

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ПРИКАЗ**

23.05.2016

№ 405/ОД

*Об утверждении и введении в действие  
Порядка предоставления гарантий и  
компенсаций по результатам специальной  
оценки условий труда работникам  
Томского государственного университета*

В соответствии со статьями 92, 117, 121, 147, 219, 423 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», статьей 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», пунктами 8,9,10,12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20, с изм., внесенными решением Верховного суда РФ от 15.04.2004 № ГКПИ2004-481, решением Верховного суда РФ от 06.02.2002 № ГКПИ2002-30, пунктами 5.8, 6.9 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ, на 2015-2017 годы, пунктами 4.2.7, 4.2.9 Коллективного договора ТГУ

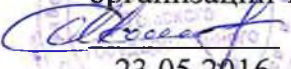
**ПРИКАЗЫВАЮ:**


1. Утвердить и ввести в действие с 01.06.2016 Порядок предоставления гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда работникам Томского государственного университета (Приложение).
2. Управлению делами (Е.В. Бельская) довести настоящий приказ до сведения проректоров и руководителей структурных подразделений университета.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



Э.В. Галажинский

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Профсоюзной  
организации ТГУ  
  
О.Э. Мерзляков  
23.05.2016




УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ТГУ

  
Э.В. Галажинский  
23.05.2016

## ПОРЯДОК

предоставления гарантий и компенсации  
по результатам специальной оценки условий труда  
работникам Томского государственного университета



1. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, устанавливаются следующие гарантии и компенсации:

1.1. Подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени):

- повышенная оплата труда – 4% должностного оклада.

1.2. Подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени):

- повышенная оплата труда – 8% должностного оклада;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 7 календарных дней.

1.3. Подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени):

- повышенная оплата труда – 12% должностного оклада;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 10 календарных дней;

- сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

1.4. Подклассы 3.4 (вредные условия труда 4 степени), класс 4 (опасные условия труда):

- повышенная оплата труда – 12% должностного оклада;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 14 календарных дней;

- сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам при работе на условиях не менее половины полного рабочего времени

(не менее 0.5 ставки). В стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, включается только фактически отработанное во вредных или опасных условиях труда время. Полный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется, если работник в рабочем году фактически проработал в соответствующих условиях не менее 11 месяцев. Если отработано менее этого срока, отпуск предоставляется пропорционально отработанному времени. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

На основании письменного согласия работника (дополнительное соглашение к трудовому договору) часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией.

3. Сокращенная продолжительность рабочего времени предоставляется работникам при работе на условиях полного рабочего времени (ставки).

На основании письменного согласия работника (дополнительное соглашение к трудовому договору) сокращенная продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации.

4. Условия труда, виды и размеры компенсаций конкретного работника вносятся в трудовой договор (дополнительное соглашение) руководителем подразделения на основании результатов специальной оценки условий труда и настоящего Порядка и оформляются приказом. При этом компенсации, ранее установленные работнику на основании локальных нормативных документов ТГУ, отменяются.

5. Виды и размеры предоставляемых компенсаций работникам, на рабочих местах которых по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда установлены вредные или опасные условия труда (НВ, СБС), сохраняются до проведения плановой специальной оценки условий труда.

6. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.