

**2028 – год 150-летия**  
Томского государственного  
университета и высшего  
образования и науки в Сибири

147148149150



Национальный  
исследовательский

**Томский  
государственный  
университет**

## **Конкурс инициативных проектов в ТГУ**

**В рамках проекта «Разработка кадровой стратегии и развитие персонала»**

**Бабанская Олеся Мирославовна, руководитель проекта**  
начальник управления развития персонала, канд. физ.-матем. наук  
**Ровков Семён Александрович, менеджер проекта**  
заместитель начальника управления развития персонала

**Цель конкурса:** выявление и развитие кадрового актива университета через поддержку и реализацию инициативных проектов, способствующих трансформации и достижению стратегических целей университета ([в соответствии с Программой развития](#)):

- *Университет прорыва*
- *Экосистемный университет,*
- *«Передовые люди» (Кадры новой формации)*
- *Технологическое лидерство*

**Требования к участникам:**

- штатные сотрудники ТГУ
- индивидуальное или командное участие (до 5 человек).

Приветствуются междисциплинарные команды из разных подразделений.

К проектной деятельности могут быть привлечены студенты.

**Проекты двух типов:**

**Развитие основной деятельности**

Совершенствование процессов на текущей должности участника или на качественное развитие деятельности его структурного подразделения.

**Инновационное развитие**

Принципиально новые образовательные, административные или цифровые решения для университета.

# Тематические направления и результаты проектов:

Развитие отношений с работодателями и индустриальными партнерами

Развитие приемной кампании ТГУ, в том числе привлечение иностранных граждан

Развитие персонала ТГУ, в том числе поддержка молодых преподавателей и ученых

Работа со школами и школьниками, включая программы дополнительного образования, профориентацию.

Взаимодействие с сообществом выпускников университета

Разработка и запуск инновационных программ ДПО

Разработка чат-ботов, ИИ-агентов и других цифровых сервисов.

Работающий цифровой или иной продукт, реализованная образовательная программа или измененный (автоматизированный) процесс.

# Этапы конкурса:

## 1. Прием заявок и информационная кампания До 7 апреля

- Подача предварительных заявок
- Вебинар-презентация
- Первичный отбор заявок на соответствие формальным критериям Конкурса

## 2. Проектирование и акселерация (обучение) 13 апреля – 24 июня

- Все участники конкурса учатся на внешней программе ДПО «Проектное лидерство» (воркшопы, вебинары, тренинги)
- Доработка идей до уровня полноценных проектов под руководством экспертов и менторов
- Подготовка участниками планов-графиков и расчет смет проектов (консультации в Управлении развития персонала)

## 3. Очная защита и финал 25-26 июня

- Публичная защита проектов перед Конкурсной комиссией
- 8-10 проектов-победителей для предоставления финансирования

## 4. Реализация и внедрение 1 июля – 1 декабря

- Финансирование исполнителя(ей) проектов (оплата труда и/или закупка необходимого товара для реализации проекта в соответствии с утвержденной сметой)
- Реализация проекта в соответствии с планом-графиком
- Мониторинг исполнения контрольных точек планов-графиков
- Подготовка и передача в Управление развития персонала отчетной документации



2028 – год 150-летия

Томского государственного университета  
и высшего образования и науки в Сибири

# Форма заявки:

	Поле для заполнения
Общие сведения о проекте	
Название проекта	
Срок реализации проекта	<b>До 01.12.2026</b>
Стратегическая цель Программы развития университета, на достижение которой направлен проект	
Направление проекта (в соответствии с разделом 5 Положения о конкурсе)	
Объем запрашиваемого финансирования	
Содержание проекта	
Руководитель проекта	<ul style="list-style-type: none"><li>• ФИО:</li><li>• Должность:</li><li>• Подразделение:</li><li>• Контактный телефон:</li><li>• E-mail:</li></ul>
Аннотация проекта (не более 1000 слов)	Краткое описание сути проекта
Цель и задачи проекта	
Обоснование актуальности проекта для развития университета; анализ проблем / разрывов, решаемых посредством проекта	Опишите, почему проект важен для развития университета. Какие «разрывы» или дефициты (в образовании, инфраструктуре или управлении) он закрывает?
Планируемые результаты, их практическая значимость.	Что именно будет создано/изменено? Как результаты будут использоваться в деятельности университета после завершения проекта?
Мотивация	Для чего ваш проект нужен университету? В чем ваша мотивация реализовать этот проект?



2028 – год 150-летия

Томского государственного университета  
и высшего образования и науки в Сибири

148

2028 – год 150-летия  
Томского государственного  
университета и высшего  
образования и науки в Сибири

# Спасибо за внимание!

Всегда открыты для ваших идей, предложений  
и обратной связи. Пишите нам, включим в  
рассылку дайджеста «Кратко, для своих!»



Национальный исследовательский  
Томский государственный университет

Управление развития персонала  
Главный корпус, каб. 239,  
Тел. 78-53-08  
hr@mail.tsu.ru



Интерактивная  
карта кампуса  
и служб ТГУ



Портал  
карьерных  
возможностей  
ТГУ



Курс  
«ТГУ: Код  
Доступа»