

**Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский государственный университет»**

РЕШЕНИЕ

Ученого совета Томского государственного университета
по вопросу «О целевом наборе и трудоустройстве
в 2025-2026 и 2026-2027 уч. годах»

от 26 марта 2025 г., протокол № 04

Заслушав сообщение проректора по образовательной деятельности Е.В. Лукова, Ученый совет отмечает, что:

Вопросы о целевом наборе и трудоустройстве студентов в современных условиях приобретают особую значимость, поскольку стали важнейшими показателями эффективности деятельности университета. Об этом свидетельствует принятие специального Постановления Правительства РФ от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», а также – поручение Президента РФ В.В. Путина о создании национального рейтинга образовательных организаций по уровню трудоустройства и зарплатам выпускников. Мониторинг трудоустройства выпускников вузов ведется Федеральной службой по труду и занятости с использованием ЕЦП «Работа в России», а с 2026 г. планируется выделение КЦП связать с выполнением целевого набора.

Формирование системы взаимодействия факультетов ТГУ и образовательных программ с государственными учреждениями и предприятиями, обеспечивающей целевой набор в размере выделяемой квоты, далеко от завершения. Значительная часть ОПОП не направлена на решение конкретных задач индустрии и учреждений, что снижает интерес партнеров к взаимодействию с университетом. Большая часть крупных предприятий и госкорпораций («Роскосмос», «Росатом») имеют устоявшуюся сеть отраслевых вузов, куда направляется большая часть заявок на целевое обучение. В целом работодатели отдают предпочтение заключению коротких договоров о целевом обучении со студентами старших курсов, поскольку предприятия не готовы к долгосрочным вложениям в подготовку кадров. Условия целевых договоров, как правило, являются не привлекательными для абитуриентов, особенно в условиях большого числа бюджетных мест, обучение на которых не предполагает каких-либо обязательств по окончанию вуза. По итогам приемной кампании 2024 г. из 364

целевых мест первого уровня образования заполнено оказалось 32, из 124 мест магистратуры – 2, из 115 целевых мест аспирантуры – ни одного!

В то же время, в ТГУ есть отдельные примеры взаимодействия с партнерами, которые могут быть использованы для обеспечения целевого набора и трудоустройства студентов: 1) в рамках разработки пилотных программ предложены механизмы взаимодействия с индустриями и ускоренной профессионализации студентов для быстрого вхождения в профессию; 2) сложились лучшие практики в отдельных структурных подразделениях, обеспечивающие тесное взаимодействие с работодателями и последующее трудоустройство студентов; 3) наработана ресурсная база и опыт в рамках проекта «Демография» по взаимодействию с регионами и индустриями; 4) опыт Эндаумент-фонда ТГУ по включению партнеров в деятельность университета.

Формирование карьерной среды в ТГУ, профессиональная ориентация и содействие трудоустройству выпускников осуществляются различными структурными подразделениями. Роль центра карьеры выполняет Отдел практик и трудоустройства в структуре Учебного управления, профессиональное тестирование и развитие надпрофессиональных навыков студентов определено в функционале Центра компетенций ТГУ, Центр предпринимательства на базе Института экономики и менеджмента обучает студентов компетенциям в области предпринимательства. Работа по погружению студентов в профессиональную среду, по взаимодействию с работодателями, индустриальными партнерами, взаимодействию с выпускниками в разной степени ведется непосредственно на факультетах и в институтах университета.

Таким образом, в ТГУ существуют институциональные и организационные заделы, способствующие решению рассматриваемых задач. Имеющийся задел позволит систематизировать опыт ТГУ в сфере целевого набора с учетом новых требований, выявить и масштабировать успешные решения на уровень университета в целом, параллельно с анализом кадровой потребности предприятий реального сектора экономики, в том числе с государственным участием.

Учитывая вызовы, связанные с новыми задачами страны по обеспечению национальной безопасности, технологического лидерства и кадрового суверенитета, в текущем 2024-2025 и следующем 2025-2026 учебных годах планируется сфокусировать усилия на: создании системы информирования всех заинтересованных сторон; включении в профориентационные мероприятия ТГУ компаний-партнеров и формировании у абитуриентов положительного образа целевого набора; повышении качества ОПОП с использованием наработок Пилотного проекта; формировании у студентов во время учебы профессиональных

навыков и дополнительных квалификаций; выстраивании в структурных подразделениях системы обратной связи и коммуникации со студентами относительно будущего трудоустройства и карьерных предпочтений. Результатом действий должно стать создание устойчивой системы взаимодействия с предприятиями для разных типов программ и формирование долгосрочной стратегии в этом направлении.

В целях успешного достижения поставленных задач

Учёный совет решил:

1. Принять информацию к сведению. Одобрить предложенные направления деятельности по обеспечению целевого набора и трудоустройства выпускников на 2025-2026 и 2026-2027 уч. годы.

2. Обеспечить полноту и доступность информации для абитуриентов и студентов о возможностях целевого набора, целевого обучения и местах трудоустройства на информационных ресурсах ТГУ. Деканам, директорам структурных подразделений и руководителям автономных ОПОП предоставлять соответствующие данные по запросу учебного управления, управления нового набора и управления информационной политики.

Ответственные: Игнатьева М.А., начальник учебного управления; Коршунова А.А., начальник управления нового набора; Арсеньева Т.Е., начальник управления информационной политики.

Срок: 30.04.2025 г.

3. Управлению нового набора, руководителям структурных образовательных подразделений и автономных ОПОП, Центру координации работы с выпускниками разработать и представить проректору по образовательной деятельности план мероприятий по взаимодействию с партнёрами – потенциальными заказчиками целевого обучения и трудоустройства выпускников на 2025-2026 и 2026-2027 уч. годы. Проректору по образовательной деятельности проинформировать Административный совет ТГУ о проделанной работе.

Ответственные: Луков Е.В., проректор по образовательной деятельности; Коршунова А.А., начальник управления нового набора; руководители структурных образовательных подразделений и автономных ОПОП; Строителева А.А., директор центра координации работы с выпускниками.

Срок: 30.04.2025 г.

4. Провести проектно-аналитическую сессию ТГУ по представлению и обсуждению лучших практик по взаимодействию с партнерами, планирования карьеры и успешного трудоустройства студентов в структурных подразделениях ТГУ. По итогам подготовить проект стратегии и программы по обеспечению

целевого набора, трудоустройства и содействия карьерному росту выпускников на 2026-2027 уч. год. Структурным подразделениям принять участие проектно-аналитической сессии.

Ответственные: Мясников И.Ю., заместитель проректора по образовательной деятельности, декан факультета журналистики; Данилевская Е.Л., начальник отдела практик и трудоустройства УУ; Строителева А.А., директор центра координации работы с выпускниками.

Срок: 30.06.2025 г.

5. Разработать предложения по системе стимулирования сотрудников, привлеченных к деятельности по обеспечению взаимодействия с партнерами – потенциальными заказчиками целевого обучения и трудоустройства выпускников.

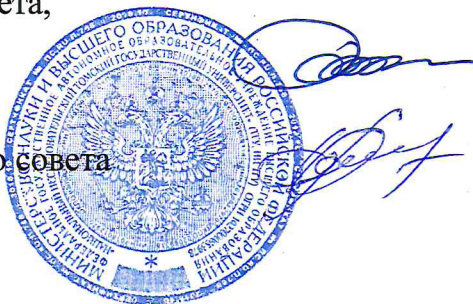
Ответственные: Игнатьева М.А., начальник учебного управления, Попова Н.В., начальник планово-финансового управления.

Срок: 31.05.2025 г.

6. Контроль за выполнением решения возложить на проректора по образовательной деятельности Е.В. Лукова.

Председатель Учёного совета,
ректор

Учёный секретарь Учёного совета



Э.В. Галажинский

О.В. Бухарова