

Alma Mater

Газета Томского
государственного
университета

30 сентября 2025 года

№ 7 (2684)

ЛУЧШИЕ
ПРАКТИКИ ТГУ



Лю Си,
аспирантка ТГУ:

Мне сказали:
«Если хочешь
хорошее
образование,
выбирай Томск,
ТГУ. Там ты его
получишь».

6.

Свой код

Какие цифровые
решения создаются
для университета.

10.

Школа жизни

Студенческому
профкому ТГУ
исполняется 70 лет.

12.

«Лесная» атмосфера

Студентка ИИК
создаст вещи,
вдохновленные
природой.

Фото
Сергея
Захарова

12+

УЧИТЬСЯ в Томске



Аспирантка из Китая рассказала, почему
выбрала Россию и ТГУ.



Лидер региона по стартапам

По итогам шестой волны отбора федеральной программы «Студенческий стартап» 35 студентов и аспирантов ТГУ получают гранты по 1 млн рублей от Фонда содействия инновациям на реализацию своей идеи. Это больше трети от общего числа победителей в Томской области.

Всего вузы региона получили поддержку для 97 стартапов. Проекты-победители студентов и аспирантов ТГУ представлены в 6 тематических направлениях: «Креативные индустрии», «Цифровые технологии», «Биотехнологии», «Новые материалы и химические технологии», «Медицина и технологии здоровьесбережения» и «Новые приборы и интеллектуальные производственные технологии».

ТГУ – в топ 15 ведущих вузов РФ, которые будут готовить кадры для Китая

Россия и Китай, активно взаимодействующие в области образования, планируют расширять сотрудничество. Ожидается, что 2026–2027 годы будут объявлены двусторонними Годами образования России и Китая.

Российская сторона отобрала 15 ведущих вузов для реализации Плана совместной подготовки высококвалифицированных кадров. В топ-15 университетов, которым предстоит сделать особый вклад в обучение специалистов для КНР, вошел Томский государственный университет.

– Причина, по которой ТГУ оказался в числе 15 вузов, отобранных для подготовки кадров, – это достижения уни-

верситета в научном и образовательном сотрудничестве с Китаем, – говорит проректор ТГУ по международным связям Артём Рыкун. – В настоящее время у нас обучается более 700 китайских студентов. У ТГУ 88 работающих договоров с китайскими организациями, в том числе с сильнейшими вузами Китая, например, Пекинским университетом химических технологий и Даляньским политехническим университетом.

То, что ТГУ вошел в топ-15 вузов по подготовке специалистов для Китая, приведет к появлению новых образовательных программ в ТГУ и значительно увеличит поток китайской молодежи, желающей получить образование в Томском государственном университете.

ТГУ, автозавод «Урал» и НППЦ БАС заключили соглашение о стратегическом партнерстве

Подписание документа состоялось в рамках совещания о разработке и внедрении наземных и авиационных беспилотных технологий в различных отраслях, которое провел губернатор Томской области Владимир Мазур.

Соглашение подписали директор ИПМКН ТГУ Александр Замятин, заместитель гендиректора автозавода «Урал» Тарас Шевченко и директор научно-производственного центра «Беспилотные авиационные системы Томской области» Денис Меликов.

Сейчас стороны согласовывают предоставление автозаводом «Урал» беспилотной платформы, на основе которой ТГУ и НППЦ БАС ТО создадут наземный комплекс для широкого спектра задач. Среди предполагаемых сфер применения этой разработки – сельское хозяйство (мониторинг и обработка полей), коммунальное хозяйство (обследование энергосетей и уборка улиц), а также нефтегазовая



отрасль (мониторинг и обработка трубопроводов). Комплекс, объединяющий наземную и авиационную компоненты, позволит пользователям получать более качественные и дешевые услуги, чем при реализации классическими методами.

Помимо создания беспилотного наземного комплекса стороны договорились о сотрудничестве еще по нескольким

направлениям: совместная разработка и производство беспилотных грузовых автомобилей, проведение совместных научных исследований в области беспилотных технологий, микроэлектроники и материаловедения, разработка ПО для управления беспилотниками, систем технического зрения и навигации, подготовка и переподготовка специалистов в сфере беспилотных систем через стажировки и практики и другим.



На памятной табличке можно прочитать об императорах, причастных к появлению Томского университета.

1000 дней до юбилея

Открытие Александровского бульвара дало старт праздничным мероприятиям к 150-летию ТГУ

Елена
Фриц

17 сентября в Томске состоялось торжественное открытие Александровского бульвара. Так называется участок проспекта Ленина, примыкающий к ограде ТГУ. Возвращение исторического названия, поддержанное администрацией региона и города, дало старт обратному отсчету до юбилейного дня рождения ТГУ – через 1000 дней университет отметит свое 150-летие.

В церемонии открытия Александровского бульвара приняли участие мэр Томска Дмитрий Махия, президент ТГУ Георгий Майер, студенты и преподаватели университета.

– Возвращение имени Александровскому бульвару – это не только дань истории, но и очередной шаг на пути подготовки к 150-летию Томского государственного университета, – отметил Георгий Майер, приветствуя участников церемонии. – Именно открытие первого за Уралом университета привело к тому, что часть проспекта, который ранее именовался Большая Садовая улица, а затем проспект Тимирязева, получил название Александровский бульвар. Оно напрямую связано с тремя российскими императорами: Александром I, Александром II и Александром III.

В начале XVIII века в Российской империи был только один университет – Императорский Московский университет. Александр I после основания в 1802 году Министерства народного просвещения поставил перед ним задачу создания университетов, в том числе Сибирского, который изначально планировался в Тобольске. Позднее в 1878 году Александр II учредил Императорский Сибирский университет в Томске, а в 1888 году Александр III открыл Императорский Томский университет.

Именно с него начались высшее образование и наука в азиатской части России. Сейчас Томск – единственный город в стране, у которого образование указано как градообразующая отрасль.

Мэр Томска Дмитрий Махия подчеркнул, что возвращение исторического названия Александровскому бульвару – важное для города событие. Это дань памяти и благодарности людям, которые стояли у истоков университета и образования, символ пути от славного прошлого к технологическому будущему. Кроме того, возвращение исторического названия Александровскому бульвару дает старт праздничным мероприятиям в честь приближающегося юбилея университета.

Университет всегда был и остается точкой притяжения для горожан и гостей Томска. Здесь происходит множество культурных мероприятий, которые вышли за рамки университетских и стали городскими. Как сказал президент ТГУ, Александровский бульвар станет местом для новых событий: выставок, фестивалей, выступлений.

– Возвращение исторического названия – это не только дань прошлому, – добавил Георгий Майер. – Это выход на новый уровень в решении задач города и университета, которые уже почти полтора века существуют нераздельно.

«Про Россию я знала с детства»

Аспирантка из Китая Лю Си рассказала, почему выбрала Россию, приехав из тропиков в Сибирь

Елена
Фриц

1 октября жители Поднебесной отмечают один из главных праздников – день образования КНР. В Китае ТГУ стабильно популярен. В университете обучается большое количество молодежи из этой страны. Аспирантка СибБС Лю Си рассказала в интервью Alma Mater почему она выбрала Россию, как ей давался русский язык и какие из русских традиций она успела перенять.

ИЗ МЕНЕДЖЕРОВ В БИОЛОГИ

– Си, расскажите, откуда вы к нам приехали и как выбрали профессию, когда заканчивали школу?

– До приезда в Россию я половину своей жизни прожила на Хайнане, это тропический остров на юге Китая, а половину – в городе Чэнду. Его еще называют панда-город. В Китае он считается столицей панд и бамбука.

Что касается выбора профессии, в школе мне всегда нравилась биология. По окончании я пошла учиться в медицинский вуз, но по первому образованию я не врач, а менеджер медицинских организаций. Отработав несколько лет, я решила, что мне больше хочется заниматься непосредственно биологией. При этом был настрой учиться за рубежом. Когда я пришла в организацию, которая способствует отправке китайских студентов на обучение в другие страны, я была настроена на обучение в России. В качестве вариантов рассматривала крупные города – Москву, Санкт-Петербург.

Мне сказали, что в Москве и так слишком много студентов из Китая, и предложили: «Если хочешь хорошее образование, хочешь хорошо выучить русский язык, нужно ехать туда, где не так много людей. Езжай в Томск, в ТГУ. Там ты его получишь».



После путешествия по стране в моем сердце зародилось желание учиться в России.



– Когда вам предложили Томск, вы знали, что это очень далеко и здесь холодно?

– Я предполагала, что это так, но не думала, что настолько холодно. Я приехала в Томск восемь лет назад и тогда пара зим подряд были очень суровыми, температура понижалась до минус 40 градусов. Этого я не ожидала. Поначалу сильно мерзла, но постепенно привыкла. И сейчас уже нет таких сильных холодов.

– Как ваши близкие отреагировали на ваше решение?

– Поначалу они переживали и пытались меня отговаривать, но я ведь уже взрослая, поэтому решения принимаю сама.

– Вы хорошо говорите на русском. Где вы его учили и легко ли вам дался этот язык?

– В первый год после приезда в Томск я училась на факультете довузовской подготовки. В то время и начала изучать русский язык. Но впервые я услышала его от моих бабушки и дедушки. Во время СССР у страны уже были хорошие отношения с Китаем и этот язык был популярен. Видимо, поэтому мои бабушка и дедушка немного говорили на нем.

Мне самый русский язык давался довольно сложно. Все же он сильно отличается от китайского. К тому же, когда я поступила в бакалавриат Биологического института, мне пришлось учить еще и латынь. Наши языковые систе-

мы различны, для биологии латынь не является обязательным курсом в Китае. Поэтому очень сложно изучать иностранный язык, используя другой язык, особенно такой профессиональный и древний, как латынь. На их освоение у меня уходило много времени и сил.

В марте 2016 года яехала одна из Пекина в Москву на международном поезде К19, я прожила в нем целую неделю. Это был мой первый визит в Россию. После путешествия по стране в моем сердце зародилось желание учиться за границей, в России.

На обратный путь на поезде мне также надо было купить много продуктов. Я знала их название только на китайском и английском, прочитать наименования на русском еще не могла. Поэтому пришлось нарисовать рисунки и показать их продавцу. Она меня поняла и дала все, что нужно.

Вообще, я очень люблю путешествовать по России, уже побывала в Питере, Москве, Крыму, Новосибирске, Мурманске. Его я люблю особенно сильно, потому что там я увидела северное сияние. Даже не знаю, с чем это можно сравнить, это очень красиво!

НОВЫЙ ГОД – ЕЛКИ, ЛЫЖИ И ИКРА
– Си, вы уже восьмой год живете в России. Какие традиции вам нравятся?

– Мне многое нравится, особенно необычно – это новогодние елки и салют! Это так красиво! Хотя китайцы и являются изобретателями пороха, у нас в городах нельзя устраивать салют по соображениям безопасности. Мы с друзьями с большим удовольствием смотрели его здесь в новогоднюю ночь.

Очень нравится русская еда. Я научилась варить борщ и готовила его своей бабушке. Еще очень вкусные блины. В первый раз я попробовала их в Москве. Снимала комнату в квартире, и соседка приготовила блины. Это удивительное блюдо! Я знаю, что на Новый год в России едят хлеб с икрой.

– Вы имеете в виду бутерброды?

– Сейчас (Си ищет фотографию в телефоне и показывает куски батона с маслом и икрой). Подруга готовила это на Новый год, это очень вкусно!



В России много снега и долгая зима, поэтому можно кататься на лыжах. Я тоже научилась ездить на них. У меня нет своих лыж, но мы берем зимой их на стадионе напрокат, еще вместе с друзьями катаемся на сноубордах. Зимой хоть и холодно, но весело.

ЛИЛЕЙНИКИ И «ВЕДЬМИНЫ» МЕТЛЫ

– Си, какую тему вы для себя выбрали в ТГУ?

– Все эти годы меня интересует ботаника. Я очень люблю растения, это такое удовольствие работать с ними! Мне очень нравится, что здесь есть большие летние практики. С одногруппниками и преподавателями мы ездили на базу в Киреевск и целый месяц собирали там растения, делали гербарии. Это моя любимая часть обучения. В бакалавриате нам давали базовые знания, а в магистратуре мы уже выбрали каждый свое направление.

Моим научным руководителем был директор Ботсада ТГУ Михаил Сергеевич Ямбуров. Под его руководством я писала свою квалификационную работу, посвященную «ведьминим» метлам.

Так называют мутацию, которая присутствует в одной точке и приводит к внешним изменениям хвойных растений, таких как пихта, ель, сосна, лиственница и кедр. Из-за мутации верхушка становится очень пуши-

стой, повышается яркость окраски и другие декоративные свойства. Ученые Ботсада используют эту особенность для селекции новых декоративных форм растений.

В аспирантуре моим научным руководителем является ведущий научный сотрудник лаборатории цветоводства – Татьяна Николаевна Беляева. Вместе с ней я занимаюсь изучением лилий и лилейников. Я изучаю, как размножить их методом микроклонирования, то есть ускоренным способом. Еще я исследую адаптационный потенциал разных сортов в условиях Сибири. Это очень интересно. Планирую закончить аспирантуру, защитить свою научную работу и получить ученую степень. По совместительству я работаю техником Сибирского ботанического сада.

– После окончания вы хотите уехать домой или остаться в России?

– Я надеюсь продолжить свои научные исследования, для этого требуется постдокторская должность (post PhD). Думаю остаться здесь или переехать в Санкт-Петербург, где есть хороший ботанический сад и Академия наук, или в другую страну, более подходящую для моей области, а затем вернуться в Китай. Моя главная надежда – поддерживать долгосрочные обмены между нашими странами.



СВОЙ КОД

Ян Висман рассказал о том, какие цифровые решения создаются для ТГУ

Елена
Фриц

Цифровые сервисы и платформы давно не воспринимаются как экзотика и стали ежедневной необходимостью, в особенности, когда речь идет о деятельности крупных организаций. Начальник отдела разработки цифровых решений УЦР ТГУ Ян Висман в интервью Alma Mater рассказал, зачем ТГУ создает новые решения, если уже есть готовые, случится ли катастрофа, если сервер с важными данными «умрет», и какие цифровые новинки появятся для студентов, абитуриентов и сотрудников ТГУ.

«ЗАТОЧИТЬ» ПОД СЕБЯ

– Чем занимается отдел разработки цифровых решений и какими вашими разработками пользуются сотрудники ТГУ?

– У нашего отдела два основных направления работы – это разработка и внедрение новых цифровых сервисов на базе платформы 1С и веб-разработки.

– Но ведь в 1С уже есть готовые конфигурации, например, 1С:Бухгалтерия. Они не отвечают запросам ТГУ?

– 1С – это большая экосистема огромного количества продуктов, которые созданы для автоматизации процессов практически в любой отрасли. Если зайти на сайт 1С и посмотреть ассортимент продуктов, то там они разделены по отраслям экономики. Есть большие и наиболее востребованные, например, система 1С:ERP (Enterprise Resource Planning). Она служит для комплексной автоматизации бизнес-процессов и управления деятельностью предприятий любого размера и сферы деятельности. Есть менее крупные продукты и узконаправленные такие как 1С:Гаражи, 1С:Садовод и так далее. По идее, любая компания, от самой маленькой до больших корпораций, может найти для себя подходящий вариант.

Но нужно понимать, что когда мы покупаем продукт от фирмы 1С – это коробочное решение, в которое закладывается определенная логика работы. Когда его создавали, то в качестве образца были выбраны какие-то базовые предприятия, разработчики основывались на их процессах.

Но когда мы начинаем его внедрять, мы понимаем, что наш бизнес-процесс не соответствует тому, как ведется учет в этих базовых организациях, и нам нужно «заточить» логику работы этого программного продукта под себя. Программисты и аналитики смотрят, чего не хватает, что нужно изменить. В процессе адаптации продукта под наши задачи в нем могут появиться совершенно новые модули, которых в этой программе никогда не было.

– Сколько таких программ на базе 1С использует ТГУ?

– У нас на сопровождении семь продуктов, разработанных на базе платформы 1С. Это 1С:Университет, 1С:Зарплата и управление персоналом, 1С:Документооборот, 1С:Паспортный стол, 1С:Военно-учетный стол, 1С:Управление нормативно-справочной информацией, 1С:Аналитика. Все они интегрированы между собой и с другими внешними системами. В прошлом году была начата большая работа по переводу на 1С бухгалтерии ТГУ, летом новая система 1С:Бухгалтерия государствен-

ного учреждения перешла в опытно-промышленную эксплуатацию.

– Вроде бы у ТГУ была своя программа для финансовых процессов?

– Да 20 лет назад IT-разработчики ТГУ сами писали программы под финансовые процессы с нуля, и в целом в то время в техническом плане они опережали 1С. Но учетная политика у государства меняется, как и правила предоставления отчетности, появляются новые внешние информационные федеральные системы, в которые мы обязаны отгружать данные.

В таких условиях наличие собственной информационной системы является экономически нецелесообразным, потому что для поддержки, для разработки этих интеграций нужно постоянно держать большой штат сотрудников, который будет за всеми этими изменениями следить.

Чем хороша в этом контексте компания 1С? Тем, что продукты, которые она держит на поддержке, компания активно сопровождает и не требует за это дополнительной оплаты. Например, вышла новая федеральная система, с которой в рамках бухгалтерского учета нам требуется интеграция, 1С это сделает сама. Мы получим обновления в рамках своего годового договора. При этом годового договора стоит небольшие деньги по сравнению с разработкой целого модуля. Это примерно 50-60 тысяч рублей на все обновления в год. Сделать такую интеграцию с нуля – это очень большие трудозатраты.

При этом всегда есть возможность адаптации программного решения в рамках единых стандартов под свои процессы. Поэтому 1С так популярна, она популярна и у мелких компаний, которые не могут позволить себе штат разработчиков для того, чтобы оптимизировать программу под свои нужды, и у крупных компаний, которым фирма 1С обеспечивает требуемый «скелет», а все уникальные процессы дорабатываются на месте.

– Ян, вопрос, касающийся надежности технических ресурсов. Глобальная цифровизация создает определенные риски. ТГУ активно переходит на цифру, огромное количество данных и документов хранится в электронном виде. Что будет,

если какой-либо из серверов «полетит» или информацию, к примеру, уничтожат хакеры? В конце концов, если элементарно отключат интернет?

– Начну с последнего вопроса. Если интернет отключат, это не нарушит работу ведомства, поскольку данные передаются по внутренней сети университета. Что касается возможности утраты тех или иных массивов данных, то, безусловно, у нас есть обязательная процедура копирования, создан большой электронный архив. Риски в современных реалиях понятны, и они учтены.

ТРУДНОСТИ ПЕРЕВОДА

– Можете на примере бухгалтерии рассказать подробнее о том, как подразделение переходит на 1С? Что для него меняется?

– Нужно сказать, что необходимость перевода бухгалтерии на 1С обусловлена приказом Минфина, согласно которому документооборот всех бухгалтерских документов нужно вести в электронном виде. Это значит, что все должно согласовываться в электронном виде и подписываться усиленной квалифицированной подписью в особом порядке. Плюс к этому необходимо интегрироваться с федеральной системой электронного бюджета, все бухгалтерские данные должны еженедельно отгружаться в эту систему. Поэтому перед университетом встал вопрос о переходе на платформенное решение, которое будет поддерживаться не только нами, но и самим поставщиком программного продукта.

Перевод бухгалтерии на 1С – очень сложный процесс, потому что в программе, которая написана разработчиками ТГУ, много особенностей, учитывающих специфику нашего университета. Более того, бухгалтерия работает в связке с другими службами: плановиками, кадрами, платными услугами и так далее, которые работают на своем ПО, и на самом деле, имеется огромная экосистема самописных систем и сервисов, которые интегрированы между собой.

Архитекторы и разработчики фирмы 1С, разумеется, о них не знают, поэтому перед началом перехода была проведена очень большая работа аналитиков. Они оценивали, какие части системы нужно сохранить, какие нет.

Сейчас проводится большая работа по доработке типовой 1С бухгалтерии под особенности и задачи ТГУ. Мы находимся в постоянном контакте с сотрудниками бухгалтерии, IT-специалистом этого подразделения, с подрядчиками, поскольку сейчас отлаживается работа системы. Процесс сложный, требует большого вложения сил и времени от каждого участника.

КАБИНЕТ ДОЛЖЕН БЫТЬ УДОБНЫМ
– Если говорить о веб-разработках, что у ТГУ свое, а что со стороны?

– Практически все сервисы, например, личные кабинеты, с которыми работают студенты, сотрудники, абитуриенты ТГУ, платформа Персона ТГУ, аккаунт ТГУ, электронное расписание In Time и многие другие продукты – это наши веб-разработки. Когда более десяти лет назад мы начали двигаться в направлении цифровизации, готовых продуктов, устройств нас по функционалу и смыслу, не нашлось. Поэтому практически все эти сервисы у нас полностью самописные.

Самый активно развивающийся ресурс, – это личный кабинет абитуриента. В обозримом будущем мы планируем перевести на одну платформу и все остальные личные кабинеты и сделать систему единого окна. Это будет удобно, поскольку человек сможет видеть сразу всю информацию, касающуюся его. Например, сотрудник одновременно обучается в магистратуре, в одном кабинете будут собраны все данные.

– Почему именно кабинет абитуриента самый развивающийся?

– Потому, что в правилах приема постоянно появляется что-то новое. Изначально он задумывался как платформа для подачи документов и для рекрутинга будущих студентов. На этом ресурсе была возможность учета портфолио абитуриента, его участия в мероприятиях. Там же находился магазин для покупки мерча и других каких-то «плюшек» за баллы, полученные за участие в мероприятиях. Но гостехнологии активно развиваются. Пришли Госуслуги, пришел сервис поступления в вуз онлайн и

Продолжение на стр. 8 ►

◀ Начало на стр. 6

на следующий год сервис по подаче документов внутри личного кабинета «умрет».

Вся коммуникация в рамках поступления будет идти через Госуслуги. Соответственно, нам нужно перестраивать полностью платформенное решение, чтобы изменить коммуникацию с абитуриентом. Если раньше мы их «видели» в личных кабинетах еще до того, как они к нам поступали и могли работать с ними, помогать, то в скором времени ситуация изменится, и мы будем видеть только человека, который уже определился, куда он хочет пойти, не учитывая всех аспектов выбора, формируя ложные ожидания от выбранного направления обучения. Это сильно снижает возможности взаимодействия с абитуриентами. Поэтому платформа будет перестраиваться под новые вызовы, там появятся новые сервисы, которые будут помогать в решении задачи рекрутинга и повышения качества знаний поступающих.

– Уже есть понимание, что это за новые сервисы? Можете привести пример?

– Один из примеров, который кардинально перестраивает всю работу платформы – мы хотим внедрить такой функционал, как электронный репетитор, который с помощью ИИ будет готовить школьников к ЕГЭ и олимпиадам.

– С какого возраста школьник может завести себе личный кабинет абитуриента ТГУ?

– Мероприятия, которые будут иметь значение для поступления, проводятся начиная с седьмого-восьмого классов, то есть уже на этом этапе человек может сделать себе АК. На самом деле, приемка устроена так, что сам момент подачи документов уже не очень важен. Он чисто технически фиксирует волю абитуриента. Вся работа с ним должна проводиться на ранних этапах, чтобы школьник понимал, кто мы, какие возможности университет может предоставить. Важно познакомить потенциального абитуриента с экосистемой ТГУ и показать, что именно здесь человек найдет все, что ему нужно, и цифра для решений этой задачи очень хорошо подходит.

**– Объясните, как это будет работать? Как ИИ будет обучать детей?**

– На платформе будут представлены материалы, с которыми школьник сможет познакомиться. При этом, если ему что-то непонятно, он, не стесняясь каких-то коммуникационных барьеров, не боясь показаться глупым перед преподавателем, спокойно осваивает решение заданий с помощью ИИ, обученного на наших материалах, на лекциях преподавателей ТГУ.

На этой же платформе человек сможет сдать вступительные испытания, что очень удобно для абитуриентов из-за границы. Им не нужно будет для этого ехать в ТГУ. Сдал экзамены онлайн, подал заявление в электронной форме и приехал уже к началу учебы.

КОД ДА НЕ ТОТ**– Что самое сложное в работе отдела цифровых решений? Написание кода?**

– Вовсе нет. Написание кода – это наша профессия, мы этим занимаемся постоянно. Самое сложное, написать максимально точное техническое задание, понять, чего хочет пользователь и удостовериться, что он хочет именно то, о чем говорит. Это огромный пласт работы, который не виден, но именно от взаимодействия разработчика и заказчика зависит конечный результат, что будет на выходе – продукт с хорошим функционалом и удобным интерфейсом или разочарование.

Сложность в том, что заказчики (например, люди с факультета или из лаборатории, возьмем, совершенно условно, филологов или географов) и айтишники мыслят совершенно разными категориями, говорят на разных языках. Заказчик часто не знает о вещах, которые находятся «под капотом» у продукта, поэтому сам о них никогда не скажет, он не думает о тонкостях своих бизнес-процессов, которые автоматизация очень ярко подсвечивает с разных сторон. Но эти детали должны учитываться. Автоматизация бардака всегда приводит к бардаку. Если бы сам айтишник делал какой-то сервис, он бы разработал его исходя из своих соображений. Но, скорее всего, это будет не то, что нужно заказчику.

Поэтому в каждом случае мы очень много общаемся с заказчиками, для того чтобы в ТЗ были четко сформулированы все функции, требования, характеристики, пользовательские сценарии, объемы работ и критерии приемки. Мы полностью погружаемся в процессы заказчиков, и даже случается так, что цифра не способна решить обозначаемые проблемы, для начала качественной автоматизации требуется перестройка деятельности или ее регламентация. Сначала обсуждается функционал, а потом уже кнопки, красивости и удобство интерфейса. ТЗ должно содержать исчерпывающую информацию и быть понятным всем участникам процесса. Это и есть самая сложная часть нашей работы, но чем тщательнее с заказчиком мы ее сделали на старте, тем лучше будет результат.

Затмение Луны

ТГУ организовал онлайн-трансляцию астрономического явления

Родион
Коротков

В ночь с 7 на 8 сентября произошло полное лунное затмение. Это достаточно редкое астрономическое явление, при котором Луна окрашивается в интенсивный красный цвет. Благодаря трансляции, организованной астрономической обсерваторией ТГУ совместно с управлением информационной политики ТГУ, наблюдать полное лунное затмение смогли десятки тысяч человек.

Вместе с ТГУ за Луной наблюдали жители Кемерово, Горно-Алтайска, Санкт-Петербурга, Астаны, Омска, Тюмени, Комсомольска на Амуре, Красноярска, Оренбургской области и других населенных пунктов России, а также зарубежных стран.

В ходе трансляции зрители задавали вопросы в чате и узнали много интересных фактов о Луне, обсерватории ТГУ, которая является старейшей вузовской обсерваторией в Сибири, и о том, как астрономы в разные века изучали спутник Земли.

На вопросы зрителей из студии отвечали эксперты: заведующий астрономической обсерваторией, доцент кафедры астрономии и космической геодезии физического факультета ТГУ Дмитрий Капарулин, доцент кафедры квантовой теории поля ФФ ТГУ Илья Кириос, аспирант ФФ ТГУ, инженер-исследователь лаборатории компьютерного моделирования и машинного анализа астрономических данных ФФ Михаил Малев.

– Вопросов было очень много и довольно интересные, – поясняет ведущая трансляции, сотрудница УИП ТГУ Екатерина Суховеркова. – Например, ученые рассказали, какое влияние оказывает Луна на Землю помимо приливов и отливов. Оказывается, она стабилизирует угол наклона земной оси, это в свою очередь обеспечивает баланс климата на планете. К примеру, на Марсе климат менялся значительно сильнее и динамичнее, чем на Земле. Отсутствие эффекта стабилизации в некотором роде сыграло свою роль в потере атмосферы, которая ранее была у красной планеты.

– Подготовка к наблюдениям затмения началась еще летом, а за два дня до затмения мультимедийный центр ТГУ выполнил пробную трансляцию из обсерватории, – рассказывает заведующий обсерваторией Дмитрий Капарулин. – Впервые у нас получилось провести онлайн-трансляцию затмения, фотосъемку и визуальные наблюдения в телескоп одновременно.

По словам Дмитрия Капарулина, до конца года землян ждет еще несколько интересных астрономических событий. Так, например, в конце октября – начале ноября можно будет наблюдать комету C/2025 A6 ATLAS.

Добавим, что в ТГУ одна из наиболее опытных в РФ научных школ, занимающихся исследованием динамики малых тел Солнечной системы. В частности, астрономы изучают проблемы астероидной опасности, космического мусора и другие.

В 2025 году в день рождения ТГУ начал работать сайт, на котором можно проследить траекторию движения астероида Tomskuniver: https://asteroid.tsu.ru/about_asteroid/. Здесь же можно сделать пожертвование в Эндаумент-фонд ТГУ в целевой капитал № 1, доходы от которого идут на дополнительные стипендии, развитие новых проектов в области науки, образования и культуры.

Доходы от инвестиций в Эндаумент-фонд могут быть использованы на исследования, которые дадут новую информацию об астероиде. Физики ТГУ планируют в будущем провести исследования с помощью самого большого телескопа в России и выяснить дополнительную информацию об этой малой планете.



Запись трансляции затмения в группе ТГУ в ВК.



Фото Дмитрия Капарулина.

Каждый студент – часть команды

Владимир Голов о деятельности студпрофкома ТГУ – самого большого молодежного комьюнити в Томске

Елена
Фриц

Студенческий профком ТГУ готовится отметить круглую дату – 70 лет с момента создания объединения. В преддверии юбилея председатель первичной профсоюзной организации студентов (ППОС) ТГУ Владимир Голов рассказал в интервью Alma Mater, как меняются задачи организации в зависимости от времени, что получают от комьюнити его участники и почему работа в профсоюзе – хорошая школа жизни.

ВОССТАНОВИМ ПРОБЕЛЫ В ИСТОРИИ

– Владимир, в преддверии юбилея обычно подводят итоги, смотрят в будущее и вспоминают прошлое. Как в ТГУ появился свой студенческий профком?

– Наверное, нужно начать с того, что в этом году профсоюзное движение России тоже отмечает свой юбилей: в 2025 году ему исполнилось 120 лет. Что касается нашей истории – в 1955 году состоялась первая отчетно-выборная конференция студенческого профкома ТГУ. Именно тогда из большой организации отделилось студенческое крыло, так у студентов появилось собственное объединение.

– Известно, какие вопросы тогда стояли на повестке у студпрофкома?

– На самом деле, исторических данных, касающихся деятельности организации в 50-70-е годы, очень мало. Мы постараемся восполнить этот пробел. Будем искать данные и вместе с нашими историками, и самостоятельно, в городских архивах и так далее.

О чем можно сказать без сомнения – поначалу деятельность студенческого

профкома не была связана с отстаиванием прав и интересов учащихся. В основном профком занимался вовлечением студентов в общественную жизнь и работу советского государства, организовывал культурный досуг.

Кардинально задачи профкома поменялись в 90-х годах. Многие помнят, что после распада СССР в стране повсеместно были ситуации с невыплатой зарплаты, тогда профкомы разных организаций начали отстаивать интересы сотрудников. Многие студенческие профсоюзные объединения присоединялись к этим забастовкам. Так получилось, что в силу глобальных изменений, произошедших в стране, очень сильно изменилась деятельность и сама сущность профкомов.

СВОЙ СРЕДИ СВОИХ

– Владимир, в условиях современных реалий чем занимается студенческий профком ТГУ? Что приобретает студент, вступая в это объединение?

– Прежде всего стоит сказать, что наш профком – самый многочисленный студпрофком в Томске и одновременно это самое большое молодежное сообщество. С вступлением в него можно приобрести очень много. Во-первых, безусловно, это

поддержка, моральная и правовая. У нас есть профильная комиссия, в которую входят студенты Юридического института, они консультируют членов профсоюза по самым разным вопросам.

Второй момент: профком студентов – это комьюнити, сообщество, объединяющее людей со схожими интересами, взглядами на жизнь, то есть здесь можно найти своих единомышленников. Это та группа, то окружение, в котором человек чувствует себя комфортно. Участники нашего сообщества вместе генерируют идеи и вместе воплощают их в жизнь. Очень важно, что эти идеи, проекты реализуются не в личных интересах, а с пользой для других.

– Можете привести пример?

– Конечно. Например, в этом году исполнилось 20 лет институту кураторов ППОС ТГУ. Внедрил эту идею один из предыдущих руководителей профкома Антон Золотов. Уже два десятилетия ППОС занимается обучением людей, которые помогают тысячам первокурсников ТГУ влиться в университетскую жизнь. Каждый год мы обучаем 250-300 человек тому, как грамотно оказывать социально-психологическую поддержку, помогать первокурсникам в учебных и организационных вопросах и многому другому.

Помимо этого ведется постоянная работа на факультетах и в институтах. Председатели профбюро – это наше связующее звено со студентами и руководством подразделений. Они изучают, какие вопросы и проблемы возникают у студентов, и сами, либо при нашем участии помогают разрешению сложных ситуаций.



Мы разрабатываем новые проекты в интересах студентов, в том числе совместно с другими подразделениями. Например, несколько лет назад к нам обратился ФФК ТГУ с просьбой провести фестиваль для студентов, которые по определенным причинам имеют ограничения и входят в спецмедгруппу и группу лечебной физкультуры.

Мы совместно придумали проект, выиграли на него грант. Проводили кубки и первенства по таким видам, как дартс, кикер (настольный футбол), боча и другим. Они не требуют больших физических затрат. Ребята с удовольствием откликались, мы проводили кубки и другие первенства. Участие шло в зачет по физкультуре. А раньше данные категории студентов получали его через написание рефератов. Для здоровья, безусловно, гораздо полезнее первый вариант, то есть участие в спортивной мероприятии.

Другой проект, тоже связанный со спортом, но несколько с иной стороны, мы реализовали при поддержке Росмолодежи. Это проект по развитию культуры болельщика. Не секрет,

что поддержка болельщиков очень много значит для команды. Она может вдохновлять, повышать уверенность спортсменов, создавать особую атмосферу во время соревнований.

Болельщики могут быть кричащей толпой, которая устраивает беспорядки, а могут быть организованной группой, у которой слаженное коллективное пение, использование баннеров, флагов, которая способна в поддержку команды поставить небольшое, но зажигательное хореографическое представление. Мы закупили соответствующий инвентарь, провели обучение студентов. Это важно, ведь когда молодежь учится поддерживать других, она повышает свою внутреннюю культуру.

ОТКРЫТЬ НОВЫЕ ДВЕРИ

– Владимир, не секрет, что участие в деятельности профкома, особенно работа в профсоюзе, который является костяком ППОС, – это во многом альтруизм, то есть деятельность во благо других. Современная молодежь охотно идет на это? Что она получает взамен?

– Люди бывают совершенно разные, так было всегда. Но вы правы в том, что в профком и профсоюз приходят те, кто готов работать во имя других, выслушивать чужие проблемы, понимать их, искать пути решения, организовывать мероприятия, тратить на это свое время и силы. Но вместе с тем нужно сказать, что здесь люди не только отдают, но и получают много.

В процессе нашей деятельности можно нарабатывать множество полезных навыков и компетенций, которые потом пригодятся как в работе, так и просто по жизни.

– Например?

– Прежде всего, это умение работать в команде. Этот навык относят к одному из наиболее важных в списке soft skills, ведь большие проекты не делаются в одного, серьезные задачи не решает один человек. Нужно уметь распределять роли, четко выполнять свою задачу, уметь эффективно взаимодействовать с другими звеньями.

Другой навык – умение брать на себя ответственность. Ты уже не просто студент, который может прогулять пару или позволить себе еще какую-то вольность. Когда от тебя зависят другие люди, ты должен быть ответственным в своих действиях, чтобы никого не подвести.

К примеру, одно из направлений деятельности ППОС – это студенческое самоуправление. То есть ребята не играют в это, они действительно берутся за то, чтобы решать взрослые задачи. Опыт – это тот бесценный бонус, который люди получают в профкоме. Он не всегда бывает легким. Как, например, опыт, который мы нарабатывали в период пандемии. И профкому студентов, и профкому сотрудников тогда пришлось решать множество задач, которые перед нами ранее никогда не стояли.

Поэтому профком дает очень много и может служить хорошей стартовой площадкой и в жизни, и в профессии.

– Владимир, и заключительный вопрос: как ППОС будет отмечать свой юбилей?

– Будет целая череда мероприятий. Старт им дан уже в августе. В декабре планируется большой концерт, который мы устроим силами студентов.

«Я удивляюсь тому, как меня еще не выгнали соседки»

Студентка ТГУ создает вещи, вдохновленные природой

Юлия
Усачева, фж

Студентка Института искусств и культуры ТГУ Анастасия Решетникова не только осваивает профессию дизайнера, но и успешно совмещает учебу с собственным делом. В ее онлайн-магазинчике Moonlight представлены handmade-изделия, в которые вложена вся ее творческая душа. В интервью Анастасия рассказала, как пришла к идее своего бизнеса, что вдохновляет ее на создание уникальных вещей и как она планирует развиваться в будущем.

МАГАЗИНЧИК «ЛУННЫЙ СВЕТ»

– Мечта о своем магазине родилась у меня еще в подростковом возрасте: хотела, чтобы было маленькое уютное место, где будет царить свобода творчества. Пока я к этому стремлюсь. В 13 лет я начала рисовать портреты на заказ, это была моя первая работа, которой я занимаюсь до сих пор. Покупателем была студия из Казани, я до сих пор не знаю, как они меня нашли. Я рисую в диджитале, а они печатают на холсте и отправляют по всей России. Тогда же я открыла для себя картины из шерсти, начала участвовать в конкурсах, даже потихоньку стала продавать свои работы. Клиенты узнавали обо мне обычно через выставки в честь каких-то праздников – я участвовала каждый год. Самое огромное вдохновение я находила в людях из соцсетей, которые создавали свое дело с нуля. Онлайн-формат выбрала потому, что не было средств на открытие офлайн-точки, – рассказывает Анастасия.

Студентка отмечает, что всегда хотела быть предпринимателем. Изначально она выбирала между несколькими форматами своего бизнеса: от перепродажи вещей из секонд-хендов или алиэкспресса до кастомизации одежды, которой она, кстати, тоже занимается. Но больший отклик получился именно от handmade-изделий. Первым опытом стала продажа самодельных игрушек – отец даже сделал для Анастасии специальный деревянный столик. Девушка создала свою страничку в социальных сетях, чтобы люди знали, где покупать ее работы. Первыми подписчиками были друзья и знакомые, они же стали первыми заказчиками. Сейчас ассортимент



Фото предоставлены Анастасией Решетниковой.

Moonlight («Лунный свет» – на него обычно прилетают мотыльки, что отражено в логотипе) гораздо шире: украшения из натуральных камней, вязаные и сшитые сумки.

– Есть колечки, ожерелья, сережки, есть сумки – это вообще моя отдельная любовь, я сначала шила, теперь начала их еще и вязать. У меня вяжет мама, поэтому я тоже этому научилась. Моя любимая сумка – «Лесная», она вся пушистая, с цветочками, сейчас постоянно хожу с ней гулять. Также учусь шить одежду, купила машинку и оверлок. В общежитии уже не хватает места, поэтому я удивляюсь, как меня еще не выгнали соседки. Они любят наблюдать за творчеством, да и я стараюсь не раскидывать свои материалы, пряжу, ткани, бисер. Надеюсь, так будет и дальше. Еще скоро появятся картины, пока что написанные красками, потом будут из шерсти, – делится планами студентка.

ИЗ ЛЕСНОЙ СКАЗКИ

Главная особенность магазина – его «лесная» атмосфера. Анастасия вдохновляется природой: мотыльками, жучками, травинками. Девушка предпочитает делать все сама, не хочет привлекать других мастеров – сложно работать в команде. Клиенты отмечают уют и уникальность ее работ.

– Это такое место в сети, где живут вещи, созданные и вдохновленные природой. Получается все будто из лесной сказки, истории, где есть немного мха, росы, цветочной поляны, где летают феи, бабочки. Травинки, жучки, даже песчинки могут меня вдохновить. Ни одно мое изделие не повторяется полностью. Ручная работа всегда уникальна. Даже если двое мастеров будут делать одно и то же, всегда получается по-разному. Украшения делаю из натуральных камней, люблю именно их текстуру, необычность. В сумках использую бархат, пушистую пряжу, мечтаю также освоить кожу. Иногда леплю из глины. Делаю то, что нравится именно мне, – рассказывает Анастасия.

Совмещать учебу и бизнес непросто, особенно когда заказы накладываются на дедлайны. Были и неудачи, например, неоплаченные заказы или кропотливая вышивка бисером, которая заняла много времени. Но теплые отзывы покупателей компенсируют все трудности.

– Тяжело из-за недостатка времени, да и аудитория только нарабатывается. Я всегда делаю кучу дел одновременно: за просмотром видеоролика, который задали в вузе, я вяжу или вышиваю. Беру с собой что-нибудь в университет – очень часто появляются окна между парами. Зато сколько счастья мне приносят теплые сообщения от клиентов! Когда люди присылают мне реакции на товары, когда их переполняют радостные эмоции. Мои покупатели – невероятно милые люди. Я думаю, их привлекают не только ручная работа, но и уникальность, природная тематика, сам дизайн. Когда я на маркетах, очень запариваюсь над оформлением, чтобы все было ярко и красочно. Нравится участвовать в маркетах, потому что можно увидеть живую реакцию, пообщаться с людьми. Пока что я участвовала только в «Гаражке», в октябре-декабре снова там буду, – сообщает Анастасия.

Студентка хочет вывести магазин на Wildberries и Ozon, а в будущем – открыть собственную офлайн-точку, исполнить мечту детства. Как отмечает девушка, родные и друзья поддерживают ее начинания.

НЕ БОЯТЬСЯ ТРУДНОСТЕЙ

– В университете я прокачала скиллы в творческой сфере: стала лучше рисовать, разбираться в цветах, лучшей композицией, как правильно фотографировать свои работы. Развила коммуникативные навыки, стала более открытой людям. Мама говорит: «Всегда приятно, если ребенок развивается творчески», это очень мотиви-

рует. Для меня важны и творчество, и заработок, одно другому не мешает: приятно, когда то, что ты любишь, еще и приносит доход. В будущем я как раз хочу связать свою жизнь с творчеством и не хочу «устраиваться на работу», – признается она.

История Анастасии Решетниковой – яркий пример того, как студенческие годы могут стать плодотворным временем для реализации собственных идей. Ее опыт показывает, что искреннее увлечение при грамотном подходе способно превратиться в успешный бизнес-проект. Главное – сохранять преданность своему делу и не бояться трудностей на пути к мечте.

– Не нужно распыляться на все и сразу, лучше начинать с чего-то малого, с какого-то одного изделия, и главное – качественного. Посмотреть, будет ли интерес к этому у людей, а если нет, то усовершенствовать, преподнести более оригинально. Очень важно оформление: как показали время и отзывы людей, многие подписывались именно из-за него. Ведите учет, чтобы знать все расходы и доходы. Это помогает не теряться и видеть рост. Не тяните, не ждите идеального момента – начинайте сейчас, даже с маленькой идеи. Главное – это стремление, – уверена девушка.

Несмотря на нехватку времени и бытовые сложности, Анастасия продолжает развиваться. Самое важное – не бросать все на начальном этапе, верить в свою идею и не бояться пробовать, даже если первые шаги кажутся маленькими.

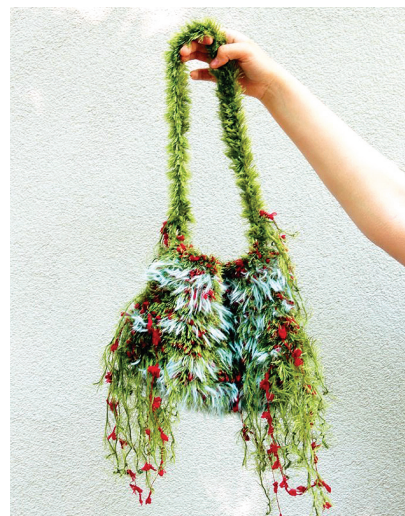


Фото предоставлены Анастасией Решетниковой.



Фото из личного архива Ивана Атапина.

«Пятихатка» в 1930-е годы.



Новая жизнь «ПЯТИХАТКИ»

Старейшему общежитию ТГУ 90 лет

Юлия
Ермалчук

В 2025 году общежитию ТГУ № 1 на Никитина, 4 исполняется 90 лет. Это первое в Томске многоэтажное жилое здание, оно было построено в 1935 году при участии студентов ТГУ.

Горожане быстро придумали ему прозвище «пятихатка», которое используется до сих пор. За годы своего существования здание выполняло различные функции: во время Великой Отечественной войны служило эвакуационным госпиталем, затем стало местом проживания для сотруд-

ников университета. Сейчас здесь живут и сотрудники, и студенты, а в цоколе здания проводятся учебные занятия.

Строительство пятиэтажного здания в стиле конструктивизма на улице Никитина, 4 было начато Томским городским отделом коммунального хозяйства. Планировалось, что в нем будут располагаться квартиры для горожан. Однако стройка шла со значительным опозданием, из-за чего в 1934 году власти передали незавершенное здание ТГУ в честь 50-летия университета. Здание достроили в 1935 году при активном участии студентов. Эти

команды стали первыми студенческими строительными отрядами вуза.

Общежитие ТГУ № 1 вмещало 750 человек, это было самое большое общежитие в Западной Сибири на тот момент. В «пятихатке» были отличные бытовые условия для студентов. В газете «Советская Сибирь» писали: «В доме электрическое освещение, водопровод, центральное отопление, красные уголки, радиотрансляционные точки – словом, дом оборудован совершенно. В нижнем этаже – спортивный зал с базой, гардероб, горячий душ, столовая».

В здании также имелся актовый зал и столовая с отдельным залом для преподавателей. По праздникам в столовой устраивали танцы. Жили студенты в комнатах по двое и по шесть человек.

С течением времени назначение и облик здания менялись. В годы Великой Отечественной войны в общежитии разместили госпиталь, а с 1980-х годов в «пятихатке» жили только сотрудники университета. Постепенно здание стало требовать обновления, и в 2019 году ТГУ поставил общежитие на капитальный ремонт.

– Сначала была проведена большая подготовительная работа: обследование здания, экспертиза, проектирование, – рассказывает заместитель директора Студенческого городка ТГУ Андрей Маркин. – За 26 месяцев подрядная организация провела ремонт и утепление фасадов, ремонт и замену межэтажных перекрытий, полностью заменила конструкцию кровли, а также перегородки, окна и инженерные коммуникации. Была сделана чистовая отделка помещений, закуплена новая мебель, офисная техника и учебное оборудование.

Удалось вернуть общежитию и вертикальное остекление лестниц, которое ранее было заложено кирпичами, – по-видимому, для сохранения тепла или укрепления здания. Также установлены новые системы пожаротушения, видеонаблюдения и контроля доступа.

– Сейчас это комфортное общежитие, соответствующее всем современным стандартам. На каждом этаже обустроены общественные кухни, оборудованные электрическими плитами, туалетные и умывальные комнаты, душевые и прачечные, – отмечает Андрей Петрович. – Кроме того, очень много работ было сделано по благоустройству прилегающей территории.

Сейчас в общежитии живут и студенты, и сотрудники Томского государственного университета. Комнаты сотрудников находятся в правом крыле здания по улице Крылова, а студенческие комнаты – в левом, по улице Никитина.

– Когда начался капитальный ремонт общежития № 5, руководство университета приняло решение отдать часть здания на Никитина, 4 для студенческого проживания, – добавляет Андрей Маркин.

С нового учебного года в общежитии № 1 живут студенты 16 учебных подразделений ТГУ – Юридического института, факультета физической культуры, геолого-географического факультета, Института искусств и культуры и других.

«Пятихатку» по праву можно считать еще одним учебным корпусом Томского государственного университета. В цокольном этаже здания расположены учебные аудитории, где проводятся занятия Центр довузовской подготовки ТГУ и факультет журналистики.

Чат-бот для ЧС

Проект студентов ТГУ занял первое место на всероссийском хакатоне

Юлия
Ермалчук

Студенты Юридического института ТГУ разработали чат-бот, объединяющий в одном месте всю важную информацию, необходимую в чрезвычайных ситуациях: от карт укрытий и телефонов экстренных служб до инструкций по оказанию первой помощи и психологической поддержки.

Чат-бот был разработан в рамках Всероссийского хакатона «LegalTech: профилактика экстремизма и терроризма в молодежной среде», который прошел в БФУ им. И. Канта в четвертый раз при поддержке Минобрнауки РФ, российских юридических компаний «Томашевская и партнеры» и «Макаров и партнеры» и Центра развития юридических клиник. ТГУ на хакатоне представляли студенты ЮИ ТГУ Богдан Ярославцев, Яна Новикова и Вера Туманова.

После недельного образовательного интенсива, включавшего темы в области права, психологии, маркетинга и IT-технологий, команды разрабатывали прототипы информационных продуктов для обеспечения общественной безопасности и противодействия терроризму. Студенты ТГУ сформировали команду Red Flag, куда вошли еще два студента: из РГПУ им. А.И. Герцена и УрГЮУ.

С помощью отечественной low-code платформы Botman.one – одного из партнеров хакатона – команда разработала Telegram-бота для чрезвычайных ситуаций SafePoint. Чат-бот собрал в одном месте всю критически важную информацию для различных ЧС: карты укрытий, больниц и полицейских участков, правила поведения при воздушной тревоге и теракте, алгоритмы действий при оказании первой помощи и психологической поддержки. В основу чат-бота легли данные с официального сайта МЧС России и различных надежных медицинских ресурсов.

Проект занял первое место на хакатоне LegalTech, организаторы

отметили его высокую практическую значимость. Пока что карты чат-бота охватывают объекты только в Курской области, однако со временем команда намерена добавить и другие регионы.

– В связи с тем, что у нас было достаточно ограниченное время на разработку нашего продукта, а создание карт с выделением укрытий, пунктов полиции и медицинских организаций занимает много времени, было принято решение сосредоточиться на Курске, – поясняет Богдан Ярославцев, студент программы «Цифровой юрист» ЮИ ТГУ. – У нас есть планы развивать чат-бот. Прежде всего, конечно, хотелось бы расширить его географию.

Отметим, что это не первая победа студентов ТГУ на хакатоне LegalTech. В 2022 году команда, в составе которой был магистрант ЮИ ТГУ Лев Швец, также заняла первое место, представив чат-бот для библиотек BadBookBot.



Фото предоставлено студентами ЮИ ТГУ.

Лето по-русски

Более 80 студентов из Китая стали участниками летних школ ТГУ

Юлия
Ермальчук

В летних школах ТГУ по русскому языку обучилось рекордное количество студентов из Китая. В них приняли участие 83 студента, обучающихся по программам двойных дипломов ТГУ, из трех китайских вузов, а также студенты совместных программ Шэньянского политехнического и Томского политехнического университетов.

Такие летние школы с 2008 года ежегодно проводит филологический факультет ТГУ, помогая иностранным студентам не только подтянуть русский язык, но и адаптироваться к университету и городу, где они будут учиться на 3-4-х курсах.

По словам заведующей кафедрой русского языка как иностранного ФилФ ТГУ Светланы Ермоленко, такой интерес к летним школам в этом году во многом вызван положительными отзывами и рекомендациями друзей, родственников и знакомых китайских студентов, которые ранее учились в ТГУ.

— Эти школы нужны, в первую очередь, для подготовки студентов из Китая к обучению на основных образовательных программах в ТГУ. Они особенно актуальны для тех, кто закончил 2-й курс в китайском университете и приехал учиться в Россию на 3-4-й курсы по договорам о сетевом обучении. Но к нам приезжают студенты и после 1-го курса. Конечно, им нужны и языковая подготовка, и культурная и социальная адаптация, — говорит Светлана Владимировна.

В летних школах 2025 года студенты в течение трех недель ежедневно по

шесть часов изучали русский язык. Хотя программа обучения включала повторение грамматики, которую студенты изучали в Китае, главный акцент был на развитии навыков аудирования и устной речи в естественной языковой среде.

Студенты не только учились, но и знакомились с городом и университетом. Ребята посетили городские музеи и обзорную экскурсию по

Томску. В ТГУ для них провели экскурсии по кампусу, Сибирскому ботаническому саду и музеям университета, а также встречи с руководством филологического и физико-технического факультетов, где они будут учиться.

Кроме того, была организована практически круглосуточная поддержка иностранных студентов, к ней подключились сотрудники управления международных связей ТГУ и студенты-волонтеры организации TSU-Online.

31 «выпускник» летних школ 2025 года сейчас продолжает обучение на 3-м курсе в ТГУ. Еще 32 студента сетевых программ ТГУ и китайских вузов, которые участвовали в школах, придут учиться в университет в следующем году.



Фото предоставлено преподавателями ФилФ ТГУ.