

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

16.09.2024

№ 1064/ОД

*Об утверждении  
Антикоррупционной политики НИ ТГУ  
и назначении ответственного в подразделении*

С целью исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет» (далее – НИ ТГУ).
2. Руководителям структурных подразделений ТГУ (институтов, факультетов, управлений, отделов, НИИ, СибБС, НБ, НОЦ, ЦКП, детского сада, спорткомплекса и т.п.) назначить сотрудника, ответственного в подразделении за ознакомление с Антикоррупционной политикой НИ ТГУ и другими нормативно-правовыми локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в НИ ТГУ.
3. Приказ от 26.04.2018 № 429/ОД считать утратившим силу.
4. Управлению информационной политики (Арсеньева Т.Е.) опубликовать Антикоррупционную политику НИ ТГУ в новой редакции на сайте университета в разделе «Противодействие коррупции».
5. Управлению делами (Бельская Е.В.) довести настоящий приказ до лиц, указанных в приказе.
6. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления – проректора по безопасности Тарасова Н.Е.

Ректор



Э.В. Галажинский

Приложение  
к приказу ТГУ  
от 16.09.2024 № 1064/ОД

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный исследовательский Томский государственный университет»

**Антикоррупционная политика**  
Федерального государственного автономного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Национальный исследовательский Томский государственный университет»

Томск  
2024

## 1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1 Антикоррупционная политика Томского государственного университета (далее – университет) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2 Антикоррупционная политика университета представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

1.3 Настоящая Антикоррупционная политика является нормативно-правовым локальным актом Университета, обязательным к исполнению для всех работников университета.

1.4 Основными целями внедрения в Университете Антикоррупционной политики являются:

- комплексное и согласованное применение правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией;
- минимизация риска вовлечения Университета, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников университета, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Университете.

1.5 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Университете:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Университета;
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Университета, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и Университета, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Университетом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников Университета за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

## 2. Используемые понятия и определения

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного

положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для

себя или для третьих лиц.

**Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупционный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Предупреждение коррупции** – деятельность в рамках антикоррупционной политики университета, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Университета

Антикоррупционная политика университета основывается на следующих ключевых принципах:

- **принцип соответствия Антикоррупционной политики университета действующему законодательству и общепринятым нормам:** соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к университету;
- **принцип личного примера руководства:** руководство Университета должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- **принцип вовлеченности работников:** активное участие работников Университета независимо от их должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- **принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:** разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность;
- **принцип эффективности антикоррупционных процедур:** применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- **принцип открытости:** информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- **принцип ответственности и неотвратимости наказания:** неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

– **принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:** регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники университета, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также другие лица, с которыми университет вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых университетом с контрагентами.

#### **5. Должностные лица университета, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

5.1 Ректор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Университете;

5.2 Ректор, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Университета, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

5.3 Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Университете;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Университете;
- разработка и представление на утверждение ректору проектов нормативно-правовых локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Университета;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами университета или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных

проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- разработка плана антикоррупционных мероприятий в университете;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству университета;
- обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в университете;
- иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей Антикоррупционной политикой.

#### **6. Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Университете в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положением Антикоррупционной политики Университета и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики и руководство Университета о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики и руководство Университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;
- сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

#### **7. Внедрение стандартов поведения работников университета**

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и

Университета в целом.

Общие правила и принципы поведения закреплены в Этическом кодексе ТГУ, утвержденном приказом ректора от 28.10.2015 № 698/ОД.

#### 8. Реализуемые Университетом антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятия
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Разработка и внедрение положения о конфликте интересов;</li><li>2) Разработка и внедрение положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов, соблюдению требований, установленных с целью противодействия коррупции;</li><li>3) Разработка и внедрение декларации о конфликте интересов;</li><li>4) Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;</li><li>5) Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Университета, стандартной антикоррупционной оговорки;</li><li>6) Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.</li></ol>
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Введение процедуры информирования работниками и обучающимися руководства Университета о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений либо о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Университета, контрагентами или иными лицами;</li><li>2) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;</li><li>3) Введение особого порядка трудоустройства для отдельной категории граждан;</li><li>4) Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов;</li><li>5) Ежегодное заполнение и размещение в сети «Интернет» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;</li><li>6) Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</li></ol>
Обучение и	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Ежегодное ознакомление работников под роспись с</li></ol>

информирование работников	нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Университете; 2) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции; 3) Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	1) Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур; 2) Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; 3) Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам;
Привлечение экспертов	1) Периодическое проведение внешнего аудита; 2) Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении и организации антикоррупционных мероприятий;
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	1) Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции; 2) Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## **9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Университет принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Университету (работникам Университета) стало известно. Университет принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководству Университета и его сотрудникам необходимо оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **10. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

Все работники Университета, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований законодательства РФ и настоящей Антикоррупционной политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации**

Университет осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют ректору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.