

# МИНОБРНАУКИ РОССИИ

## ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

### ПРИКАЗ

09.11.2016

№ 834/ОД

*О доплатах за неблагоприятные условия труда*

В соответствии с пунктом 5.8 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы, Положением о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в ТГУ, Перечнями №№ 1, 2 работ с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда, на которых устанавливается доплата до 12%, 24%, утвержденными приказом ТГУ от 19.11.1992 № 512,

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать экспертную комиссию по оценке условий труда в составе:

Э.В. Галажинский	ректор	председатель
В.В. Дёмин	проректор по учебной работе	зам. председателя
И.В. Ивонин	проректор по научной работе	зам. председателя
Д.В. Сухушин	проректор по программам развития	зам. председателя
А.Ю. Рыкун	проректор по международным связям	зам. председателя
О.А. Змеев	начальник управления – проректор по информатизации	зам. председателя
В.П. Демкин	начальник управления – проректор по сетевой информационной деятельности	зам. председателя
С.П. Кулижский	проректор по социальным вопросам	зам. председателя
О.М. Шутеев	проректор по административно-хозяйственной работе и строительству	зам. председателя
С.И. Федько	начальник управления – проректор по безопасности	зам. председателя

Члены комиссии:

О.Г. Васильева	начальник планово-финансового управления
И.А. Разборщикова	начальник отдела охраны труда
М.Д. Абрамова	ведущий инженер отдела охраны труда
Е.В. Зубарева	инженер I категории отдела охраны труда
О.Э. Мерзляков	председатель Профсоюзной организации ТГУ

2. Экспертной комиссии по оценке условий труда до 15.01.2017 рассмотреть представления на доплаты, карты условий труда, представленные руководителями подразделений, и подготовить решение об установлении доплат за неблагоприятные условия труда работникам университета в 2017 году.

3. Руководителям подразделений (за исключением подразделений, в которых проведена специальная оценка условий труда):

3.1. Представить в отдел охраны труда до 10.12.2016 представления на доплаты работникам в 2017 году (Приложение № 1, Ф.И.О. – в датильном падеже, в 2 экземплярах) и карты условий труда на каждого работника (Приложение № 2, в 1 экземпляре). Карты условий труда оформить в соответствии с Гигиенической классификацией труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, критериями для экспресс-оценки состояния условий труда с учетом фактической занятости работника в условиях воздействия вредных факторов (Приложение № 3).

3.2. Представлять в экспертную комиссию сведения об изменениях условий труда работников. При изменении характера работ, времени занятости в условиях воздействия вредных факторов доплаты уменьшить или отменить полностью.

4. Ответственность за достоверность характеристик условий труда, времени занятости работников возложить на руководителей подразделений.

5. При проведении специальной оценки условий труда доплаты, установленные работникам в соответствии с настоящим приказом на основании экспресс-оценки состояния условий труда, отменить и установить повышенную оплату труда по результатам специальной оценки условий труда.

6. Управлению делами (Е.В. Бельская) довести настоящий приказ до сведения членов экспертной комиссии, руководителей всех структурных подразделений университета.

7. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела охраны труда И.А. Разборщикова.

И.о. ректора



В.В. Дёмин



**КАРТА**  
**условий труда на рабочем месте № \_\_\_\_\_**

Подразделение  
Корпус №, помещение №  
Вид работ (пункт перечня)  
Количество аналогичных рабочих мест  
Численность работников (Ф.И.О.)

№ п/п	Факторы производственной среды	Норматив ПДУ, ПДК	Фактич. состояние факторов	Х ст., балл	Т	Х факт., балл
1	Вредные химические вещества, мг/м <sup>3</sup> 1 класс опасности 2 класс опасности 3-4 класс опасности	Менее 0,1 0,1 до 1,0 Более 1,0				
2	Пыль, мг/м <sup>3</sup>					
3	Шум, дБА					
4	Неионизирующие излучения					
	ВЧ, Вт/м <sup>2</sup>					
	УВЧ, Вт/м <sup>2</sup>					
	СВЧ, мкВт/см <sup>2</sup>					
	Оптический диапазон (лазерное излучение)					
5	Температура воздуха на рабочем месте (в помещении), °С					
6	Напряженность труда Внимание: а) длительность сосредоточения					
7	Напряженность анализаторных функций а) зрение (разряды зрительных работ по СНиП 23-05-95*)					
8	Ионизирующее излучение					
9	Сумма значений факторов произв. среды (сумма Х факт.), балл Размер доплаты за условия труда, %					

Заведующий кафедрой, лабораторией  
(начальник отдела, службы)

Декан (директор, начальник управления)

СОГЛАСОВАНО  
Начальник ООТ (инженер ООТ)

Председатель Профсоюзной организации ТГУ  
(председатель комиссии по охране труда ПО ТГУ)

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

**Гигиеническая классификация труда по показателям вредности и опасности  
факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса  
(извлечения)**

Критерии для экспресс-оценки состояния условий труда

Факторы условий труда	Оценка вредных условий труда, балл		
	1 степень 1 балл	2 степень 2 балла	3 степень 3 балла
1	2	3	4
1. Вредные химические вещества  1 класс опасности 2 класс опасности 3-4 классы опасности	а) воздух на рабочем месте загрязняется веществами 1-2 классов опасности, имеется вытяжная вентиляция (общеобменная или местная) б) воздух на рабочем месте загрязняется веществами 3-4 классов опасности, вытяжная вентиляция отсутствует	Воздух на рабочем месте загрязняется веществами 1-2 классов опасности, вытяжная вентиляция отсутствует	-
2. Пыль в воздухе рабочей зоны	а) воздух загрязняется пылью, содержащей SiO <sub>2</sub> , при наличии вытяжной вентиляции б) воздух загрязняется пылью, не содержащей SiO <sub>2</sub> , при отсутствии вытяжной вентиляции	-	-
3. Шум, дБА	Превышение ПДУ до 10дБА	Превышение ПДУ до 15 дБА	Превыше-ние ПДУ более 15дБА
4. Неионизирующие излучения - ВЧ, Вт/м <sup>2</sup> - УВЧ, Вт/м <sup>2</sup> - СВЧ, мкВт/см <sup>2</sup> - оптический диапазон (лазерное излучение)	По фактору «неионизирующее излучение» условия труда для определения размеров доплат оцениваются не более 1 балла		
5. Температура воздуха на рабочем месте (в помещении), °С	Выше максимальных допустимых величин в теплый период года или ниже минимальных допустимых величин в холодный период года		
	до 4°С	до 8°С	более 8°С
6. Напряженность труда Внимание: а) длительность сосредоточения (% времени смены)	свыше 75%	-	-
7. Напряженность анализаторных функций: а) зрение (разряды зрительных работ по СНиП 23-05-95*)	высокоточная	особоточная с применением	-

		оптических приборов	
8. Ионизирующие излучения	Более 10 баллов оценивается работа сотрудников категории «А» 1 балл – при эксплуатации лазера		

Баллы, установленные по степени вредности факторов и тяжести работ, корректируются по формуле:

$$X \text{ факт.} = X \text{ ст.} \times T$$

где X ст. – степень вредности фактора или тяжести работ, установленная по показателям Гигиенической классификации труда, которая указывается в графе 5 карты условий труда;

T - отношение времени действия данного фактора к продолжительности рабочего дня, если время действия фактора составляет более 90% рабочего дня, то T = 1.

**Размеры доплат в зависимости от фактического состояния условий труда устанавливаются по следующей шкале:**

На работах	X факт., баллов	Размеры доплат к должностному окладу
С опасными, вредными и тяжелыми и условиями труда	до 2	4%
	2,1 - 4,0	8%
	4,1 - 6,0	12%
С особо опасными, особо вредными и особо тяжелыми условиями труда	6,1 - 8,0	16%
	8,1 - 10,0	20%
	более 10,0	24%