

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Институт экономики и менеджмента

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
Е.В. Нехода

Оценочные материалы по дисциплине

Экономика труда и социально-трудовые отношения

по направлению подготовки

38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) подготовки:

Управление персоналом

Форма обучения

Очная

Квалификация

Стратегическое управление персоналом

Год приема

2025

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП
Л.Р. Тухватулина

Председатель УМК
М.В. Герман

1. Компетенции и индикаторы их достижения, проверяемые данными оценочными материалами

Целью освоения дисциплины является формирование следующих компетенций:

ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической, организационной, управленческой теорий

Результатами освоения дисциплины являются следующие индикаторы достижения компетенций:

– РООПК-1.1 Знает экономическую, организационную, управленческую теорию; методы и инструменты анализа практик управления персоналом

– РООПК-1.2 Умеет обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и научные исследования в области управления персоналом и смежных областях; применять методы и инструменты анализа практик управления персоналом

2. Оценочные материалы текущего контроля и критерии оценивания

Элементы текущего контроля:

– контрольные вопросы на практических занятиях.

Пример контрольных вопросов на практических занятиях (РООПК-1.1; РООПК-1.2)

1. Труд как экономическая категория и фактор производства.
2. Качественные характеристики процесса труда.
3. Классификационные признаки труда.
4. Принципы трудовой деятельности.
5. Предмет и объект экономики труда.
6. Социально-трудовые отношения как система, ее подсистемы.
7. Научные подходы к изучению экономики труда.
8. Место экономики труда в системе экономических дисциплин.
9. Научная организация труда (НОТ), роль НОТ в развитии социально-трудовых отношений.
10. Парадигмы экономики труда.
11. Трудовые ресурсы, рабочая сила, трудовой потенциал общества и организации.
12. Количественные характеристики трудового потенциала организации.
13. Качественный состав работников организации.
14. Методики расчета основных показателей численности персонала в организации.
15. Воспроизводство трудовых ресурсов.
16. Структура трудовых ресурсов.
17. Демографическая политика и воспроизводство трудовых ресурсов.
18. Миграционные процессы и их влияние на воспроизводство трудовых ресурсов.
19. Организация труда как фактор эффективности производства.
20. Основные элементы организации труда.
21. Уровни организации труда.
22. Разделение труда. Кооперация труда.
23. Установление норм труда.
24. Задачи организации труда.
25. Взаимосвязь организации труда и организации производства.
26. Формы организации труда. Нормирование труда. Показатели нормирования труда.
27. Показатели эффективности труда.
28. Интенсивность труда.
29. Производительность труда.
30. Показатели и методы измерения производительности труда.

3. Оценочные материалы итогового контроля (промежуточной аттестации) и критерии оценивания

Зачет в первом семестре проводится в письменной форме по билетам. Экзаменационный билет состоит из двух частей. Продолжительность зачета 1 час.

Первая часть зачета представляет собой тест из 5 вопросов. Ответы на вопросы первой части зачета даются путем выбора правильного ответа из списка предложенных.

Вторая часть зачета содержит один вопрос, ответ на который дается в развернутой форме.

Примерный перечень тестовых заданий:

1. Важным направлением научной организации труда (НОТ) является решение трех взаимосвязанных задач:

1. социальных, коллективных, организационных
2. экономических, психофизиологических, коллективных
3. экономических, психофизиологических, организационных
4. **экономических, психофизиологических, социальных**

2. Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это означает:

1. внедрение новой техники
2. интенсивный путь
3. совершенствование организации производства
4. **экстенсивный путь**

3. Нормы времени – это:

1. количество производственных объектов (единиц оборудования, рабочих мест, производственных площадей и т.д.), которые работник или группа работников соответствующей квалификации должны обслужить в единицу времени в определенных организационно-технических условиях
2. **количество рабочего времени, необходимого для изготовления единицы продукции или выполнения объема работ в конкретных организационно-технических условиях**
3. установленный объем работ, который работники или группа работников (звено, бригада) соответствующей квалификации должны выполнить в единицу рабочего времени (час, смену и т.д.) в определенных организационно-технических условиях
4. численность работников (количество структурных подразделений), которыми может эффективно руководить один менеджер

4. Показатель, характеризующий долю выпущенной продукции или оказанных услуг, приходящихся на единицу затрат труда – это:

1. интенсивность труда
2. **производительность труда**
3. форма труда
4. экстенсивность труда

5. В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются:

1. выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера
2. лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия
3. **отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.)**
4. работники, принятые на работу по совместительству из других организаций

Примерный перечень теоретических вопросов (заданий для эссе) по разделу «Экономика труда»:

1. Влияние демографических тенденций на количественные и качественные характеристики рабочей силы
2. Наемный работник: анализ основных требований и характеристик
3. Наемный и предпринимательский труд: сравнительный анализ
4. Принудительный труд: анализ причин и последствий
5. Неоплачиваемая работа по дому и уходу: экономические оценки и гендерный разрыв
6. Волонтерская работа: измерение и экономическая роль
7. Реалии рынка труда молодежи: Россия в глобальном контексте
8. Детский труд: анализ причин и последствий
9. Гендерный разрыв на рынке труда: сравнительный анализ по данным Российской и международной статистики
10. Проблемы, с которыми сталкиваются люди с ограниченными возможностями на мире труда
11. Основные характеристики и условия труда работников, занятых в государственном секторе экономики
12. Производительность труда: сравнительный анализ российских регионов
13. Производительность труда в РФ: сравнительный анализ по данным международной статистики
14. Факторы роста производительности труда: выявление и анализ
15. Иностранная рабочая сила: положительные и отрицательные последствия для российского рынка труда
16. Рабочее время и его использование в организации: анализ лучших практик
17. Методы управления трудом: сравнительный анализ
18. Планирование численности в организации: отраслевые различия и лучшие практики
19. Планирование рабочего времени и повышение эффективности его использования
20. Анализ структурных сдвигов в составе персонала
21. Планирование фонда заработной платы в организации: анализ лучших практик
22. Система участия персонала в прибылях: анализ российского и зарубежного опыта
23. Истинная стоимость зарплаты: понимание статистики доходов, скорректированных по ИПС

Темы эссе по разделу «Социально-трудовые отношения»

1. Роль государства в регулировании социально-трудовых отношений
2. Коллективный договор как форма регулирования социально-трудовых отношений на предприятии.
3. Национальные программы достойного труда как новая парадигма деятельности Международной организации труда (МОТ).
4. Формы участия работников в социально-трудовых отношениях.
5. Особенности и проблемы развития социального партнерства в России
6. Социальная защита работников как функция социально-трудовых отношений
7. Имидж работодателя в социально-трудовых отношениях

8. Роль социальной политики в регулировании социально-трудовых отношений
9. Проблемы регулирования социально-трудовых отношений в организации
10. Направления развития социально-трудовых отношений в России
11. Эволюция социального партнерства
12. Теория и практика контроля за социально-трудовыми отношениями
13. Роль профсоюзов в управлении социально-трудовыми отношениями
14. Современные методы разрешения трудовых конфликтов: сравнительный анализ
15. Проблемные аспекты формирования внутрифирменных социальных планов и программ
16. Трудовой конфликт как тип социально-трудовых отношений
17. Основные тенденции взаимодействия работников и работодателей в современных социально-трудовых отношениях
18. Неформальная составляющая взаимодействия работников и работодателей
19. Система социальной защиты безработных.
20. Улучшение условий труда как одна из главных задач развития социально-трудовых отношений
21. Механизмы стимулирования субъектов социально-трудовых отношений к улучшению условий труда и охране труда
22. Регулирование оплаты труда в системе социально-трудовых отношений
23. Проблемы гармонизации современных социально-трудовых отношений.

4. Оценочные материалы для проверки остаточных знаний (сформированности компетенций)

Проверка остаточных знаний осуществляется с помощью вопросов.

Вопросы:

1. Понятие заработной платы
2. Трактовка заработной платы в различных теориях.
3. Факторы, влияющие на величину заработной платы.
4. Номинальная и реальная заработная плата.
5. Функции, виды и структура заработной платы.
6. Тарифная система.
7. Элементы тарифной системы.
8. Формы и системы оплаты труда.
9. Повременная заработная плата.
10. Сдельная заработная плата.
11. Бестарифная система оплаты труда.
12. Современная система оплаты труда в России.
13. Уровни социально-трудовых отношений.
14. Факторы, определяющие социально-трудовые отношения.
15. Государственное регулирование социально-трудовых отношений.
16. Инструменты регулирования социально-трудовых отношений.
17. Активная и пассивная государственная политика в области социально-трудовых отношений.
18. Социальное партнерство в сфере труда.
19. Законодательная основа социального партнерства

Информация о разработчиках

Недоспасова Ольга Павловна, д.э.н., доцент, ИЭМ ТГУ, зав. кафедрой ОПиУП