

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Институт экономики и менеджмента

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
Е.В. Нехода

Оценочные материалы по дисциплине

Управленческая экономика

по направлению подготовки

38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) подготовки:

Управление персоналом

Форма обучения

Очная

Квалификация

Стратегическое управление персоналом

Год приема

2025

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП
Л.Р. Тухватулина

Председатель УМК
М.В. Герман

1. Компетенции и индикаторы их достижения, проверяемые данными оценочными материалами

Целью освоения дисциплины является формирование следующих компетенций:

ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической, организационной, управленческой теорий

Результатами освоения дисциплины являются следующие индикаторы достижения компетенций:

– РООПК-1.1 Знает экономическую, организационную, управленческую теорию; методы и инструменты анализа практик управления персоналом

– РООПК-1.2 Умеет обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и научные исследования в области управления персоналом и смежных областях; применять методы и инструменты анализа практик управления персоналом

2. Оценочные материалы текущего контроля и критерии оценивания

Элементы текущего контроля:

– результаты самостоятельной работы студентов.

Пример организации самостоятельной работы (РООПК-1.1; РООПК-1.2)

Самостоятельная работа студентов включает в себя:

- ❖ самостоятельную подготовку к занятиям по заявленным темам курса в соответствии с приведенным планом (содержание дисциплины) и литературой. Контроль выполнения производится на занятиях в блиц-опросах;
- ❖ самостоятельную подготовку к проблемным дискуссиям;
- ❖ самостоятельную подготовку эссе по отдельным темам курса с последующим обсуждением в аудитории;
- ❖ самостоятельную работу в аудитории при ответах на вопросы, решении задач и разборе деловых ситуаций (кейсов). Контроль выполнения осуществляется сразу же при оценке полученных результатов;
- ❖ самостоятельное выполнение индивидуальных аналитических заданий. Контроль выполнения осуществляется в сроки, предусмотренные для сдачи индивидуальных заданий, которые оговариваются с магистрантами;
- ❖ самостоятельную подготовку к экзамену. Контроль выполнения заключается в проставлении итоговой оценки по итогам обучения.

Для закрепления теоретического материала предполагается самостоятельное выполнение заданий по каждой пройденной теме, что позволяет обратить внимание на наиболее сложные, ключевые и дискуссионные аспекты изучаемой темы, помочь магистрантам систематизировать и лучше усвоить пройденный материал. При выполнении заданий магистрант должен не просто воспроизводить полученные знания по заданной теме, но и творчески переосмыслить существующие подходы к пониманию тех или иных проблем, явлений, событий; продемонстрировать и убедительно аргументировать собственную позицию.

В ходе выполнения заданий магистрантам необходимо ознакомиться с вопросами, вынесенными на обсуждение, изучить соответствующий материал по бизнес-кейсам, дополнительную литературу.

3. Оценочные материалы итогового контроля (промежуточной аттестации) и критерии оценивания

Экзамен в первом семестре проводится в письменной форме по билетам. Экзаменационный билет состоит из трех частей. Продолжительность экзамена 1,5 часа.

Первая часть содержит один теоретический вопрос. Ответ на вопрос первой части дается в развернутой форме.

Вторая часть содержит вопросы, оформленные в виде практической задачи. Ответы на вопросы второй части предполагают решение задачи и краткую интерпретацию полученных результатов.

Третья часть содержит один открытый вопрос, оформленный в виде эссе. Ответ на вопрос третьей части дается в развернутой форме.

Результаты экзамена определяются в соответствии с балльно-рейтинговой системой – максимум 40 баллов за экзамен (40%):

Критерии выставления баллов за письменный экзамен:

Баллы	Характеристика
40 баллов	Даны полные и развернутые ответы на вопросы. Задача решена верно и дана обоснованная интерпретация полученных результатов.
30 баллов	Даны неполные ответы на вопросы. Задача решена верно, но интерпретация полученных результатов не убедительна.
20 баллов	Даны фрагментарные ответы на вопросы. Задача решена верно, но интерпретация полученных результатов не убедительна.
10 баллов	Даны ограниченные ответы на вопросы. Задача решена неверно, но была попытка интерпретации полученных результатов.

Итоговая оценка по дисциплине складывается из результатов текущего контроля (60%) и результатов промежуточной аттестации (40%) и составляет максимум 100 баллов.

Механизм перевода результатов балльно-рейтинговой системы в пятибалльную шкалу:

Баллы	Итоговая оценка
85-100 баллов	«Отлично»
70-84 балла	«Хорошо»
55-69 баллов	«Удовлетворительно»
54 балла и менее	«Неудовлетворительно»

Примерный перечень теоретических вопросов:

1. Объясните в чем различие между предпринимательскими и управленческими навыками.
2. Объясните, как мотивация управляющих может ориентировать их на максимизацию продаж в большей степени, чем прибыли.
3. В чем заключается закон возрастающих альтернативных издержек?
4. Что является причиной существования альтернативных издержек?
5. Что лежит в основе рационального экономического выбора?
6. Объясните, какое влияние и почему оказывает наличие товаров-заменителей на эластичность спроса?
7. Приведите примеры товаров с высокой эластичностью спроса по цене и по доходу.
8. Назовите основные факторы, оказывающие влияние на спрос и на предложение.
9. Обоснуйте практическое значение расчета коэффициентов прямой и перекрестной эластичности спроса.

10. Назовите известные Вам основные методы конкурентной борьбы, и раскройте их содержание?
11. Как Вы думаете, что чаще всего является причиной формирования олигополистического рынка?
12. Поясните, какие достоинства и недостатки присущи олигополистическому рынку?

Примерный перечень практических задач:

Задача №1. Менеджер логистической фирмы рассматривает вариант автоматизации системы погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских работ (ПРТСР) на предприятии. Ожидаемые параметры проекта следующие:

- a) Текущий годовой объем ПРТСР составляет 200 000 т и после внедрения системы автоматизации должен увеличиться до 300 000 т.
- b) Тариф, получаемой фирмой за обработку 1 т перерабатываемого груза составляет 1000 руб. за тонну (и предполагается неизменным).
- c) Текущие затраты на обработку 1 т перерабатываемого груза составляют: до внедрения средств автоматизации – 464 руб./т, после внедрения средств автоматизации – 373 руб./т.
- d) Величина фонда оплаты труда работников транспортно-складского хозяйства до внедрения системы автоматизации погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских работ составляет 16,5 млн. руб., а после ее внедрения – должна снизиться до 11 млн. руб. (в сопоставимых ценах).
- e) Капитальные затраты на внедрение средств автоматизации составляют 90 млн. руб.

Определить экономическую эффективность внедрения системы автоматизации погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских работ логистической фирмы.

Задача №2. Девелоперская компания «Нордстар Девелопмент» в 2016 г. за 1 млрд. руб. построила четырехэтажный торговый центр общей площадью 14 450 кв.м., общая арендопригодная площадь – 8220 кв.м. В соответствии с планом коммерческой и архитектурной концепцией объекта на 1 этаже комплекса будет оборудован подземный паркинг, который совместно с наземной парковкой предложит посетителям ТЦ около 200 машиномест. На двух торговых уровнях ТЦ (с арендопригодной площадью – 5000 кв.м.) предполагается разместить около 50 магазинов известных российских брендов и учреждения сферы услуг. 3 этаж комплекса (с арендопригодной площадью – 3220 кв.м.) займет просторная зона с размещением 10 компаний общепита. В 2017 году компания «Нордстар Девелопмент» решает продать торговый центр. Компании поступили два предложения о покупке ТЦ за 1,1 млрд. руб. и за 1,2 млрд. руб. соответственно. Безрисковая ставка доходности по государственным облигациям составляет 10%.

Используя концепцию альтернативной стоимости ответьте на следующие вопросы:

1. Можно ли на основании этих данных определить приблизительную стоимость арендной платы для магазинов и компаний общепита (при условии, что для каждого магазина и компании общепита размер арендуемой площади одинаковый)?
2. Как изменится величина арендной платы, если, при прочих равных условиях, доходность по государственным облигациям снизится до 8%?
3. Как изменится величина арендной платы, если, при прочих равных условиях, компании предложат за торговый центр 1,3 млрд. руб.?

Задача №3. На промышленном предприятии имеются два цеха, производящие строительные гвозди. Цена за единицу изделия — 20 руб. По результатам работы цехов имеются следующие сведения о составе затрат (см. таблицу)

Затраты на производство единицы продукции, руб.	Цех № 1	Цех № 2
Прямые затраты на материалы	5,2	5,2
Прямые затраты на заработную плату	1,5	6,0
Переменные накладные расходы	5,3	5,0
Постоянные затраты на весь объем выпуска	694 000	316 000

В цехе № 1 установлено новое технологическое оборудование, позволяющее существенно снизить прямые затраты на заработную плату единицы продукции и повысить производительность труда в 2 раза по сравнению с цехом № 2.

Требуется:

- Определить для каждого цеха объем продукции в точке безубыточности.
- Определить для каждого цеха прибыль, которая может быть получена при общем объеме производства 600000 штук.
- Рассчитать, при каком объеме производства затраты цеха № 1 и цеха № 2 будут одинаковы.
- Руководство предприятия планирует в ближайшее время замену оборудования в цехе №2 на аналогичное оборудование цеху №1. Как это отразится на финансовых результатах предприятия при общем объеме производства 600000 штук? Сравните с расчетами, произведенными в п. 2.
- Дать аргументированные рекомендации руководству по объему производства после модернизации цеха 2.

Примерный перечень теоретических вопросов:

- Максимизация прибыли и максимизация благосостояния акционеров – какая из указанных задач полнее отражает экономические цели компании.
- Механизм спроса и предложения в краткосрочном и долгосрочном периодах. Важность его понимания для менеджеров.
- Прогнозирующие способности ведущих экономических показателей.
- Проблемы измерения производительности в различных отраслях (производство, образование, правительство) Критерии и возможность измерения.
- Закон убывающей отдачи, средние издержки и средние переменные издержки – взаимосвязь, или взаимоисключение.
- Кривая обучения – явление краткосрочного, или долгосрочного природа.
- Оценка краткосрочной функции издержек. Варианты использования регулирующих факторов.
- Достоинства и недостатки методов оценки издержек.
- Свобода входа – выхода на рынок в условиях совершенной конкуренции и его действие на способность фирм получать сверхприбыль.
- «Нормальна» ли для фирмы нулевая экономическая прибыль.
- Варианты бизнеса, которые должна учитывать типичная фирма.
- Правило $MR=MC$ и трудности его использования в реальном бизнесе.
- Критерии олигополистического рынка, важность для менеджеров понимания присутствия на рынке олигополистических конкурентов.
- Ценовая дискриминация и позиция равенства.
- Картельные цены – условие формирования благоприятных условий формирования и сохранения картеля.
- Методы ценообразования и кривая спроса. Обязательно ли метод «издержки-плюс» игнорирует кривую спроса.
- Возможности и необходимость определения оптимального объема капиталовложений компании.

18. Механизмы и способы преодоления неопределенности.
19. Репутационный риск – основные понятия и необходимость оценки.
20. Риски инвестиционного проекта.

4. Оценочные материалы для проверки остаточных знаний (сформированности компетенций)

Проверка остаточных знаний осуществляется с помощью заданий.

Задания

1. Менеджер логистической фирмы рассматривает вариант автоматизации системы погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских работ (ПРТСР) на предприятии. Ожидаемые параметры проекта следующие:

- текущий годовой объем ПРТСР составляет 200 000 т и после внедрения системы автоматизации должен увеличиться до 300 000 т.

- тариф, получаемой фирмой за обработку 1 т перерабатываемого груза составляет 1000 руб. за тонну (и предполагается неизменным).

- текущие затраты на обработку 1 т перерабатываемого груза составляют: до внедрения средств автоматизации – 464 руб./т, после внедрения средств автоматизации – 373 руб./т.

- величина фонда оплаты труда работников транспортно-складского хозяйства до внедрения системы автоматизации погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских работ составляет 16,5 млн. руб., а после ее внедрения – должна снизиться до 11 млн. руб. (в сопоставимых ценах).

- капитальные затраты на внедрение средств автоматизации составляют 90 млн. руб.

Определить экономическую эффективность внедрения системы автоматизации погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских работ логистической фирмы.

2. Девелоперская компания «Нордстар Девелопмент» в 2016 г. за 1 млрд. руб. построила четырехэтажный торговый центр общей площадью 14 450 кв.м., общая арендопригодная площадь – 8220 кв.м. В соответствии с планом коммерческой и архитектурной концепцией объекта на 1 этаже комплекса будет оборудован подземный паркинг, который совместно с наземной парковкой предложит посетителям ТЦ около 200 машиномест. На двух торговых уровнях ТЦ (с арендопригодной площадью – 5000 кв.м.) предполагается разместить около 50 магазинов известных российских брендов и учреждения сферы услуг. 3 этаж комплекса (с арендопригодной площадью – 3220 кв.м.) займет просторная зона с размещением 10 компаний общепита. В 2017 году компания «Нордстар Девелопмент» решает продать торговый центр. Компании поступили два предложения о покупке ТЦ за 1,1 млрд. руб. и за 1,2 млрд. руб. соответственно. Безрисковая ставка доходности по государственным облигациям составляет 10%.

Используя концепцию альтернативной стоимости ответьте на вопрос: можно ли на основании этих данных определить приблизительную стоимость арендной платы для магазинов и компаний общепита (при условии, что для каждого магазина и компании общепита размер арендуемой площади одинаковый)?

Информация о разработчиках

Чиков Михаил Владимирович, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики Института экономики и менеджмента Национального исследовательского Томского государственного университета