

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Факультет физической культуры

УТВЕРЖДАЮ:
Декан ФФК
В.Г. Шилько

Оценочные материалы по дисциплине

Менеджмент Физической культуры

по направлению подготовки

49.03.01 Физическая культура

Направленность (профиль) подготовки:
Технологии спортивной подготовки

Форма обучения
Очная

Квалификация
Бакалавр

Год приема
2024

СОГЛАСОВАНО:
Руководитель ОПОП
Т.А. Шилько

Председатель УМК
Ю.А. Карвунис

Томск – 2024

1. Компетенции и индикаторы их достижения, проверяемые данными оценочными материалами

Целью освоения дисциплины является формирование следующих компетенций:

ОПК-12 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами сферы физической культуры и спорта и нормами профессиональной этики.

ОПК-15 Способен проводить материально-техническое оснащение занятий, соревнований, спортивно-массовых мероприятий.

Результатами освоения дисциплины являются следующие индикаторы достижения компетенций:

ИОПК 12.1 Знает систему отечественного законодательства в сфере спорта и физической культуры, основные положения международных документов и договоров, Конституции РФ, нормативно-правовое обеспечение в области физической культуры и спорта, анализирует и оценивает законодательные инициативы.

ИОПК 12.2 Использует в профессиональной практике положения российских и международных документов, нормативно-правовых актов, рекомендательных документов; с позиций правовых норм анализирует конкретные ситуации, возникающие в повседневной практике образовательных и спортивных учреждений, осуществляет физкультурно-спортивную деятельность в соответствии с нормами профессиональной этики.

ИОПК 15.1 Анализирует материально-техническую и финансовую сторону массовых физкультурных и спортивно-зрелищных мероприятий; выявляет способы сотрудничества ответственных групп при организации массовых физкультурных и спортивно-зрелищных мероприятий для эффективного профессионального взаимодействия с участниками спортивно-массовых мероприятий.

2. Этапы формирования компетенций и виды оценочных средств

№	Этапы формирования компетенций (разделы дисциплины/модуля/практики)	Код и наименование результатов обучения	Вид оценочного средства (тесты, задания, кейсы, вопросы и др.)
1.	Тема 1. Введение в менеджмент.	ИОПК 12.1	Тест, задание
2	Тема 2. Методы управления в области физической культуры и спорта.	ИОПК 12.1 ИОПК 12.2	Тест, задание
3	Тема 3. Спортивные организации как объект менеджмента.	ИОПК 12.1 ИОПК 15.1	Тест, задание
4	Тема 4. Функции спортивного менеджмента.	ИОПК 12.2 ИОПК 15.1	Тест, задание
5	Тема 5. Организация как функция управления.	ИОПК 12.2	Тест, задание
6	Тема 6. Мотивация как функция управления.	ИОПК 12.2	Тест, задание
7	Тема 7. Контроль как функция управления.	ИОПК 12.2	Тест, задание
8	Тема 8. Менеджмент спортивного мероприятия.	ИОПК 12.2 ИОПК 15.1	Тест, задание
9	Тема 9. Современная система управления физической культурой и спортом в Российской Федерации.	ИОПК 12.1 ИОПК 12.2 ИОПК 15.1	Тест, задание

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки образовательных результатов обучения

3.1. Типовые задания для проведения текущего контроля успеваемости по дисциплине/модулю/практике (тесты, задания, задачи, деловые игры и др.).

Задания (кейсы) по теме 3, 4.

Индикаторы компетенций, на формирование которых направлены задания:

ИОПК 12.1 – Знает систему отечественного законодательства в сфере спорта и физической культуры, основные положения международных документов и договоров, Конституции РФ; нормативно-правовое обеспечение в области физической культуры и спорта, анализирует и оценивает законодательные инициативы.

ИОПК 12.2 – Использует в профессиональной практике положения российских и международных документов, нормативно-правовых актов, рекомендательных документов; с позиций правовых норм анализирует конкретные ситуации, возникающие в повседневной практике образовательных и спортивных учреждений, осуществляет физкультурно-спортивную деятельность в соответствии с нормами профессиональной этики.

ИОПК 15.1 – Анализирует материально-техническую и финансовую сторону массовых физкультурных и спортивно-зрелищных мероприятий; выявляет способы сотрудничества ответственных групп при организации массовых физкультурных и спортивно-зрелищных мероприятий для эффективного профессионального взаимодействия с участниками спортивно-массовых мероприятий.

ЗАДАНИЕ:

Разработать SWOT-анализ по спортивному предприятию, учитывая следующие стороны:

Возможности:	Угрозы:
<ul style="list-style-type: none"> 1) возможность расширять спектр предоставляемых услуг; 2) возможность привлечь постоянных клиентов; 3) популяризация спорта. 	<ul style="list-style-type: none"> 1) усиление конкуренции (открытие новых тренажерных залов); 2) непонимание значимости ЗОЖ; 3) снижение спроса на оказание платных услуг.
Сильные стороны:	Слабые стороны:
<ul style="list-style-type: none"> 1) отсутствие феномена сезонности; 2) высокий спрос на предоставляемые услуги; 3) относительно быстрая окупаемость; 4) высокий уровень рентабельности; 5) простая организация работы и рабочего пространства. 	<ul style="list-style-type: none"> 1) большие финансовые инвестиции; 2) большое количество конкурентов; 3) фокусировка услуг в основном на молодых людях.

Критерий	Зачтено	Требуется доработка	Не зачтено
Содержание	Проект разработан	Проект разработан с	Проект разработан с

проекта	грамотно, каждый пункт в задании был отражен в проекте.	ошибками, выполнено 70% требований кейса.	грубыми ошибками, не учтены требования кейса.
---------	---	---	---

ЗАДАНИЕ:

Разработать индивидуальный перспективный план подготовки спортсмена (на 4 года), который включает в себя следующие разделы:

1. Краткая характеристика спортсмена (Ф.И.О., год рождения, рост, вес, стаж занятий спортом, уровень развития основных физических качеств, лучшие достижения, недостатки в подготовке).

2. Цель подготовки.

3. Задачи подготовки по годам. Указываются конкретные задачи по совершенствованию общей и специальной физической, технической, тактической, психологической подготовки.

4. Основные соревнования по годам и планируемые результаты.

5. Основные средства и методы подготовки.

6. Количественные показатели тренировочного процесса и соревнований.

Контрольные нормативы по годам.

7. Распределение основных средств тренировки по периодам и этапам.

8. Планирование учебы.

9. Система комплексного контроля.

10. Заключение тренера по годам или периодам подготовки.

КРИТЕРИАЛЬНАЯ МАТРИЦА ОЦЕНИВАНИЯ

Критерий	Зачтено	Требуется доработка	Не зачтено
Содержание плана	План разработан грамотно, учтены все требования к заданию.	План разработан с ошибками, учтено 75% требований к заданию.	План разработан с грубыми ошибками, учтено 50% требований.

Типовые тестовые задания:

1. Какие функции менеджмента различают?

- А) главные и второстепенные;
- Б) основные и конкретные;
- В) первичные и вторичные;
- Г) организации и контроля.

2. Основными функциями менеджмента в физической культуре и спорте являются:

- А) организация и планирование;
- Б) планирование и контроль;
- В) контроль и координирование;
- Г) планирование, организация, мотивация, контроль, координирование и подготовка кадров.

3. Что такое риск-менеджмент?

- А) деятельность по оценке рисков, которые могут возникнуть в работе организации;
- Б) деятельность по формированию трудовых коллективов;
- В) деятельность по управлению временными программами;

Г) деятельность по выяснению платежеспособности предпринимателей.

3.2. Типовые задания для проведения промежуточной аттестации по дисциплине/модулю/практике (содержащие комплект экзаменационных вопросов и заданий для экзамена и др.)

Экзаменационные вопросы по дисциплине «Основы ВФСК ГТО»:

1. Определение менеджмента.
2. В чем заключается специфика управленческого труда.
3. Виды разделения управленческого труда и их определения.
4. Школы управления и их вклады в развитие менеджмента.
5. Подходы управления и их определения.
6. Определение спортивного менеджмента.
7. Сегменты физической культуры и спорта.
8. Понятие организации.
9. Неформальная организация.
10. Характеристики организации.
11. Ресурсы организации.
12. Формы разделения труда.
13. Факторы внешней среды.
14. Внутренняя среда.
15. Цель организации.
16. Структура организации.
17. Задачи организации.
18. Организационная структура.
19. Миссия.
20. Определения менеджера и спортивного менеджера.
21. Роли менеджера.
22. Виды управления в спортивной организации.
23. Классификация организаций в системе физической культуры и спорта.
24. Определения метода.
25. Виды методов управления.
26. Какие существуют стимулы трудовой деятельности.
27. Перечислите наиболее важные стимулирующие факторы в спортивной организации.
28. Какими могут быть конфликты.
29. Стили поведения людей при конфликте.
30. Управленческое обследование спортивной организации.
31. Финансовый анализ деятельности спортивной организации.
32. Конкурентное преимущество.
33. Основные методы изучения конкурентоспособности и качества услуг спортивной организации.
34. SWOT-анализ.
35. Определение качества.
36. Методы определения качества услуг спортивных организаций.
37. Определение планирования.

38. Определение стратегии.
39. Стратегический план.
40. Основные этапы планирования.
41. Какие диагностические элементы должны присутствовать при анализе конкурентов.
42. Какие виды деятельности организации необходимо обследовать.
43. Культура организации.
44. Стратегические альтернативы: с какой целью разрабатываются и виды альтернатив.
45. Тактика.
46. Политика.
47. Примеры политики в спорте.
48. Процедуры.
49. Бизнес – план.
50. Основные причины составления бизнес-плана.
51. Задачи бизнес-плана.
52. Функции бизнес-плана.
53. Разделы бизнес-плана.
54. Понятие структуры организации.
55. Какими связями характеризуется структура организации и их определения.
56. Варианты организационных структур.
57. Делегирование.
58. Основные типы полномочий и их определения.
59. Основные типы штабов и их определения.
60. Какие средства являются эффективной реализацией функций организации (название и определение).
61. Этапы организации работы с персоналом в спортивной организации.
62. В каком документе изложены основные функции сотрудника.
63. Квалификационная карта – представляет собой.
64. Карта компетенции – представляет собой.
65. Мотивация. Современные теории мотивации.
66. Потребности человека.
67. Вознаграждение (понятие и какое бывает).
68. Потребности человека по А. Маслоу.
69. Ожидания человека.
70. Взаимосвязи теории ожидания.
71. Суть теории справедливости.
72. Особенности современного менеджмента, связанные с мотивацией.
73. Типы гибких схем оплаты труда.
74. Нематериальное вознаграждение.
75. Примеры дополнительных льгот и гарантий для сотрудников.
76. Основная задача функции контроля.
77. Этапы контроля (понятие и характеристика).
78. Виды контроля.
79. Особенности контроля.
80. Требования к процедуре контроля.

81. Критерии качества спортивных товаров и услуг.
82. Основные проблемы, решение которых связано с развитием в стране физической культуры и спорта.
83. Государство осуществляет функцию контроля в сфере физической культуры и спорта посредством.
84. Система контроля в сфере физической культуры и спорта на государственном уровне осуществляется по критериям.
85. Спортивное мероприятие.
86. Спортивные соревнования. Классификация спортивных соревнований.
87. Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (ЕКП). Задачи и разделы ЕКП.
88. Организация спортивного мероприятия. Характеристика и последовательность основных управленческих действий

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания образовательных результатов обучения

4.1. Методические материалы для оценки текущего контроля успеваемости по дисциплине/модулю/практике.

1. Оценка теста

Работа позволяет оценить остаточные знания по пройденным темам дисциплины. Список тем контрольных работ:

Тема 1. Введение в менеджмент.
Тема 2. Методы управления в области физической культуры и спорта.
Тема 3. Спортивные организации как объект менеджмента.
Тема 4. Функции спортивного менеджмента.
Тема 5. Организация как функция управления.
Тема 6. Мотивация как функция управления.
Тема 7. Контроль как функция управления.
Тема 8. Менеджмент спортивного мероприятия.
Тема 9. Современная система управления физической культурой и спортом в Российской Федерации.

Критерии оценивания работы:

За полный правильный ответ на вопрос теста – 1 балл

Ответ неполный – 0,5 балла

Ответа нет или ответ неверный – 0 балла

Каждый тест включает в себя по 10 вопросов.

4.2. Методические материалы для проведения промежуточной аттестации по дисциплине/модулю/практике.

Экзамен в шестом семестре проводится в письменной форме по билетам. Билет содержит 3 теоретических вопроса. Продолжительность экзамена 1,5 часа.

Результаты экзамена определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Критерии оценки уровня овладения студентами компетенциями:

- 1) знание основных этапов развития менеджмента;
- 2) знание сущности и основных характеристик менеджмента, терминов и понятий, представленных в вопросах билета, умение сформулировать их определение; знание и корректное использование управленческой терминологии;
- 3) наличие внутренней логики ответа на поставленные в билете вопросы;
- 4) умение убедительно аргументировать собственные выводы, используя для этого конкретные примеры.

Оценка «отлично» ставится, если обучающийся при ответе на вопросы билета продемонстрировал владение на высоком уровне учебным материалом в рамках содержащихся в билете вопросов, корректное использование педагогической терминологии. Ответ обучающегося отличала полнота, конкретность и внутренняя логика.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающийся при ответе на вопросы билета продемонстрировал твердое владение учебным материалом в рамках вопросов билета. При этом при ответе студент допустил некоторые неточности, не имеющие принципиального характера, которые обучающийся смог исправить после соответствующих замечаний преподавателя, или незначительно была нарушена внутренняя логика ответа.

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если при ответе на вопросы билета студент продемонстрировал общее понимание и владение учебным материалом, но допустил незначительное количество ошибок или, если были выявлены незначительные пробелы в знаниях основных вопросов программы. Вместе с тем студент оказался неспособен ответить на дополнительные вопросы экзаменатора, продемонстрировал недостаточное знакомство с основной и дополнительной литературой. Структура ответа не соответствовала требованию логичности изложения.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающийся при ответе на вопросы билета продемонстрировал незнание или непонимание учебного материала, неспособность ответить на дополнительные вопросы преподавателя. Также оценка «неудовлетворительно» ставится в случае нарушения обучающимся процедуры экзамена.

Информация о разработчиках

Загородникова Дарья Михайловна, старший преподаватель кафедры физической культуры и спорта.