

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

07.10.2015

№ 623/ОД

*Об утверждении и введении
в действие Положения
о комитете по охране труда
в ТГУ и создании комитета
по охране труда*

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Минтруда России от 24.06.2014 № 412н, на основании решения профсоюзного комитета Профсоюзной организации ТГУ от 24.09.2015

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 10.10.2015 Положение о комитете по охране труда в Томском государственном университете (Приложение).

2. Создать комитет по охране труда в составе:

С.П. Кулижский	проректор по социальным вопросам, председатель комиссии
О.Э. Мерзляков	председатель Профсоюзной организации ТГУ, заместитель председателя комиссии
Е.Ю. Брель	начальник учебного управления, заместитель председателя комиссии
И.А. Разборщикова	начальник отдела охраны труда
Ю.А. Астахова	член комиссии по охране труда профсоюзного комитета
Н.И. Должина	уполномоченный по охране труда Научной библиотеки
Л.Р. Гулакова	член профсоюзного комитета, секретарь

3. Комитету осуществлять свою деятельность в соответствии с утвержденным Положением.

4. Управлению делами (Е.В. Бельская) довести настоящий приказ до сведения членов комитета, руководителей всех структурных подразделений университета.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по социальным вопросам С.П. Кулижского.

Ректор

И.А. Разборщикова
529-690



Э.В. Галажинский

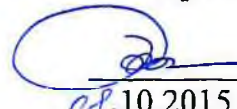
СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзной
организации ТГУ


08.10.2015 О.Э. Мерзляков

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТГУ


08.10.2015 Э.В. Галажинский

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ТОМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

1. Общие положения

1.1. Положение о комитете по охране труда в Томском государственном университете (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минтруда России от 24.06.2014 № 412н, с целью организации совместных действий администрации университета, работников, профсоюзного комитета Профсоюзной организации ТГУ (далее – профсоюзный комитет) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. Положение утверждается приказом ректора с учетом мнения Профсоюзной организации ТГУ.

1.3. Положение предусматривает основные задачи, функции, права, структуру и организацию работы комитета по охране труда в ТГУ (далее – Комитет).

1.4. Комитет является составной частью системы управления охраной труда в ТГУ, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

1.5. Комитет взаимодействует с Государственной инспекцией труда, Управлением Роспотребнадзора по Томской области, другими органами государственного надзора (контроля), технической инспекцией труда Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, а также со структурными подразделениями ТГУ.

1.6. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации по охране труда, отраслевым соглашением, Коллективным договором, локальными нормативными актами ТГУ.

2. Основные задачи

2.1. Разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий администрации университета, профсоюзного комитета по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны

труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. Организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений администрации университета по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Содействие отделу охраны труда ТГУ в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции

3.1. Рассмотрение предложений администрации университета, работников, профсоюзного комитета с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Содействие в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений администрации университета, руководителям структурных подразделений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому отделом охраны труда контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки.

3.7. Содействие отделу охраны труда ТГУ в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве и в течение трудовой деятельности.

3.8. Содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов.

3.9. Содействие отделу охраны труда ТГУ в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, а также осуществлении контроля за

расходом средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.10. Содействие во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств коллективной защиты с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

3.11. Подготовка и представление администрации университета предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.12. Подготовка и представление администрации университета, профсоюзному комитету предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4. Права

Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

4.1. Запрашивать у руководителей структурных подразделений, отдела охраны труда ТГУ информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения представителей администрации университета, руководителей структурных подразделений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу Коллективного договора «Условия и охрана труда», Соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.

4.5. Вносить администрации университета предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Структура и организация работы

5.1. Комитет создается по инициативе администрации университета и (или) по инициативе работников либо профсоюзного комитета на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа

представителей стороны) из представителей администрации и Профсоюзной организации ТГУ.

5.2. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, количества структурных подразделений, специфики деятельности ТГУ и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы администрации университета и работников.

5.3. Выдвижение в Комитет представителей работников осуществляется на основании решения профсоюзного комитета, представители администрации университета назначаются ректором.

5.4. Состав Комитета утверждается приказом ректора. В состав Комитета входят: председатель, заместители от каждой стороны социального партнерства, члены и секретарь. Председателем Комитета является ректор или уполномоченное им лицо, одним из заместителей - председатель Профсоюзной организации ТГУ или заместитель председателя Профсоюзной организации ТГУ.

5.5. Члены Комитета проходят в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств университета.

5.6. Заседания Комитета проводятся на плановой основе (не реже 1 раза в квартал) или по инициативе членов Комитета и оформляются протоколами. Проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах проводятся по мере необходимости или при поступлении обращений работников и оформляются актами.

5.7. Члены Комитета отчитываются не реже одного раза в год перед профсоюзным комитетом о проделанной ими в Комитете работе. Профсоюзный комитет вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Ректор вправе приказом отзывать представителей администрации университета из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

5.8. Обеспечение деятельности Комитета, ее членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) регулируется Коллективным договором.