

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Институт экономики и менеджмента

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель ОПОП


_____ Л.Р. Тухватулина

« 09 » _____ 01. _____ 2023 г.

Аннотация рабочих программ дисциплин (модулей) и практик

по направлению подготовки

38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) подготовки:

Стратегическое управление человеческими ресурсами

Форма обучения

Очная

Квалификация

Магистр

Год приема

2022

ФТД.01 Премодуль (основы менеджмента и маркетинга)

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Первый семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 1 з.е., 36 часов, из которых:

лекции: 4 ч;

практические занятия: 8 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 8 ч.

Тематический план:

Тема 1. Эволюция управленческой мысли и современные концепции менеджмента

Тема 2. Общие характеристики, цели и принципы построения организации.

Тема 3. Система мотивации и лидерства в организации.

Тема 4. Принятие управленческих решений.

Тема 5. Эволюция моделей маркетинга

Тема 6. Маркетинговые исследования

Тема 7. Комплекс маркетинга.

Тема 8. Маркетинговое планирование и результативность маркетинговой деятельности.

ФТД.02 Премодуль (Введение в профессиональную деятельность)

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Первый семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 1 з.е., 36 часов, из которых:

лекции: 4 ч;

практические занятия: 8 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 8 ч.

Тематический план:

Тема 1. Управление персоналом как профессия.

Тема 2. Место и роль службы управления персоналом в системе менеджмента предприятия.

Тема 3. Требования к специалистам службы управления персоналом

Тема 4. Профессиональная культура специалиста по управлению персоналом.

ФТД.03 Премодуль (Критическое мышление)

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Первый семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 1 з.е., 36 часов, из которых:

лекции: 4 ч;

практические занятия: 8 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 8 ч.

Тематический план:

Тема 1. Вводное занятие. «Что такое мир?»

Тема 2. Вопросание как основа научного познания и критического мышления. Типы вопросов.

Тема 3. Логическая структура аргументации: понятие.

Тема 4. Фактчекинг: проверка и верификация информации.

Б1.В.01 Стратегическое управление персоналом

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, является обязательной для изучения.

Второй семестр, экзамен

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 з.е., 216 часов, из которых:
лекции: 18 ч;

практические занятия: 28 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 28 ч.

Тематический план:

Тема 1. Основы стратегического управления персоналом

Тема 2. Подходы к стратегическому управлению персоналом

Тема 3. Методы управления персоналом

Тема 4. Формулирование и реализация стратегий развития персонала

Тема 5. Стратегическое развитие персонала

Тема 6. Система стратегического управления персоналом

Б1.В.02 Технологии адаптации и управление профессиональным развитием персонала

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, является обязательной для изучения.

Второй семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:
лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Место обучения и развития в системе управления человеческими ресурсами

Тема 2. Планирование обучения и развития персонала

Тема 3. Организация обучения и развития персонала

Тема 4. Мотивация персонала на обучение и развитие

Тема 5. Контроль обучения и развития

Б1.В.03 Мотивация и вознаграждение персонала

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, является обязательной для изучения.

Третий семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:
лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Ключевые понятия и основные теории трудовой мотивации

Тема 2. Методы трудовой мотивации

Тема 3. Вознаграждение персонала. Оплата труда.

Тема 4. Основные направления стимулирования труда работников организации

Тема 5. Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала организации.

Тема 6. Управление мотивацией и вознаграждением персонала организации.

Б1.В.04 Технологии рекрутмента

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, является обязательной для изучения.

Третий семестр, экзамен

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 з.е., 216 часов, из которых:

лекции: 18 ч;

практические занятия: 28 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 28 ч.

Тематический план:

Тема 1. Место рекрутмента в HR-цикле

Тема 2. Основные концепции рекрутмента

Тема 3. Современные технологии рекрутмента

Б1.В.05 Информационные системы в управлении персоналом

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, является обязательной для изучения.

Четвертый семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Характеристика информационных систем в управлении

Тема 2. Классификация ИС

Тема 3. Внедрение и использование ИС

Б1.В.ДВ.01.01 Управление стрессами и конфликтами в организации

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, предлагается обучающимся на выбор.

Третий семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Подходы к управлению конфликтной ситуацией в организации. Типы конфликтов в организации.

Тема 2. Особенности конфликтов и организационного стресса в различных организационных культурах.

Тема 3. Динамика и механизмы конфликта. Методы управления организационным конфликтом.

Тема 4. Руководитель как третья сторона в конфликте.

Тема 5. Стресс и стрессоры.

Тема 6. Стресс-менеджмент.

Б1.В.ДВ.01.02 Управление командной работой

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, предлагается обучающимся на выбор.

Третий семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Понятие команды, типы команд.

Тема 2. Формирование эффективных команд.

Тема 3. Этапы развития команды

Тема 4. Оценка результативности команды

Б1.В.ДВ.02.01 Технологии лидерства в организации

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, предлагается обучающимся на выбор.

Четвертый семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Технологии лидерства в организации.

Тема 2. Лидерство в малой группе

Тема 3. Лидерство в организации

Тема 4. Проблема формирования личности лидера

Краткое содержание темы Подходы к решению проблемы формирования личности лидера

Тема 5. Личностный ресурс и основные компетенции в реализации лидерской позиции.

Б1.В.ДВ.02.02 Личная эффективность HR менеджера

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, предлагается обучающимся на выбор.

Четвертый семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Планирование рабочего и личного времени

Тема 2. Управление стрессом на рабочем месте

Тема 3. Личная эффективность и саморазвитие

Б1.В.ДВ.03.01 Цифровизация экономических систем

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, предлагается обучающимся на выбор.

Третий семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Основы системного анализа

Тема 2. Цифровая трансформация

Тема 3. Цифровая трансформация в секторах и отраслях.

Б1.В.ДВ.03.02 People Analytics

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, предлагается обучающимся на выбор.

Третий семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Значение аналитики состояния человеческих ресурсов в современной организации

Тема 2. Метрики РА

Тема 3. Представление результатов анализа метрик РА

Б1.О.01 Системное и критическое мышление

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Первый семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

практические занятия: 28 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 28 ч.

Тематический план:

Тема 1. Критическое мышление.

Тема 2. Критический анализ.

Б1.О.02 Управление проектами

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Второй семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Современная концепция управления проектами.

Тема 2. Организация проекта.

Тема 3. Планирование проекта.

Тема 4. Руководство и управление исполнением проекта.

Тема 5. Ценности и принципы гибких подходов Agile к управлению проектами.

Б1.О.03 Лидерство и командообразование

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Второй семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:
лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Лидерство: подходы и теории.

Тема 2. Развитие лидерства как актуальная задача современных организаций. VUCA и BANI мир.

Тема 3. Команды в современных организациях.

Тема 4. Коммуникативные навыки современного лидера.

Б1.О.04 Деловые коммуникации на английском языке

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Первый семестр, зачет

Второй семестр, экзамен

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 з.е., 216 часов, из которых:

практические занятия: 56 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 56 ч.

Тематический план:

Тема 1. Setting up and growing a business.

Тема 2. International marketing.

Тема 3. Markets and competitors.

Тема 4. The language of trends.

Тема 5. Money. Company finance.

Тема 6. Technology and the Innovation Economy.

Тема 7. Media: the business pages and headlines.

Тема 8. Applying for a job. Your background and career.

Тема 9. Management styles and qualities.

Тема 10. Describing your job and company.

Тема 11. Meetings and negotiations.

Тема 12. The language of presentations and research papers.

Б1.О.05 Межкультурные взаимодействия

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Второй семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

практические занятия: 28 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 28 ч.

Тематический план:

Тема 1. Коммуникация и теории коммуникации.

Тема 2. Культура и типы культур.

Тема 3. Культура. Глобальное и глокальное.

Тема 4. Культура и межкультурные контакты.

Тема 5. Межкультурное взаимодействие в контексте экономики и менеджмента.

Тема 6. Проблема гендера в экономической деятельности.

Тема 7. Стереотипы, предубеждения, прецедентные явления в межкультурной коммуникации

Тема 8. Конфликты в межкультурной коммуникации

Б1.О.06 Управленческая экономика

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Первый семестр, экзамен

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 з.е., 216 часов, из которых:

лекции: 18 ч;

практические занятия: 28 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 28 ч.

Тематический план:

Тема 1. Экономическое содержание фирмы и оптимальное принятие решений. Альтернативные модели поведения фирмы.

Тема 2. Спрос и предложение. Значение теории эластичности для принятия управленческих решений.

Тема 3. Теория и оценка производства. Значение издержек в управленческих решениях.

Тема 4. Анализ ценообразования в различных типах рыночных структур. Практика ценообразования и принятия управленческих решений.

Тема 5. Экономический анализ эффективности намечаемых капиталовложений и степень риска.

Тема 6. Принятие решений в условиях асимметрии информации.

Б1.О.07 Логистические технологии в управлении кадрами

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Первый семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Введение в логистические технологии

Тема 2. Кадровый поток предприятия

Тема 3. Логистический аудит кадровых потоков предприятия

Тема 4. Логистические инструменты управления кадровым потоком предприятия

Б1.О.08 Принятие решений в управлении персоналом

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Первый семестр, экзамен

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 з.е., 216 часов, из которых:

лекции: 18 ч;

практические занятия: 28 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 28 ч.

Тематический план:

Тема 1. Понятие принятия решения

Тема 2. Алгоритм принятия решения

Тема 3. Анализ ситуации

Тема 4. Идентификации проблемы

Тема 5. Определение критериев выбора решения

Тема 6. Разработка альтернатив

Тема 7. Выборы альтернативы

Тема 8. Оценка эффективности принятого решения

Б1.О.09 Организационное поведение и управление человеческими ресурсами

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Первый семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Содержание дисциплины «организационное поведение и управление человеческими ресурсами»

Тема 2. Организация как объект принятия управленческих решений

Тема 3. Групповое (командное) поведение человека в организации

Тема 4. Индивидуальное поведение человека в организации

Б1.О.10 Устойчивое развитие и социальная ответственность бизнеса

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Третий семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

лекции: 8 ч;

практические занятия: 20 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 20 ч.

Тематический план:

Тема 1. Социальная ответственность бизнеса

Тема 2. Концепция Устойчивого развития

Тема 3. Стандарты социальной ответственности и устойчивого развития

Тема 4. Концепция интегрированной отчетности

Тема 5. Эффективность социальной деятельности бизнеса

Б1.О.11 Управление организационными изменениями

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Второй семестр, экзамен

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 з.е., 216 часов, из которых:

лекции: 18 ч;

практические занятия: 28 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 28 ч.

Тематический план:

Тема 1. Управление организационными изменениями: исторический контекст.

Тема 2. Организационное развитие как объект управления.

Тема 3. Управление персоналом как компонент управления организационным развитием.

Тема 4. Разработка и внедрение программ организационного развития

Тема 5. Оценка эффективности внедрения программ организационного развития

Б1.О.12 Управление организационной культурой и коммуникациями

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Первый семестр, экзамен

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 з.е., 216 часов, из которых:

лекции: 18 ч;

практические занятия: 28 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 28 ч.

Тематический план:

Тема 1. Теоретические основы организационной культуры

Тема 2. Функции организационной культуры

Тема 3. Составляющие организационной культуры

Тема 4. Коммуникация как элемент организационной культуры

Б1.О.13 Стратегический анализ

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Третий семестр, экзамен

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 з.е., 216 часов, из которых:

лекции: 18 ч;

практические занятия: 28 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 28 ч.

Тематический план:

Раздел 1. Стратегический анализ и развитие бизнеса

Тема 1. Стратегический анализ в системе стратегического управления

Тема 2. Бизнес-модели и их формирование

Тема 3. Экосистемы в бизнесе

Раздел 2. Инструментарий стратегического анализа.

Тема 4. Ресурсный потенциал организации

Тема 5. Конкурентный анализ

Тема 6. Ситуационный анализ

Тема 7. Портфельный (матричный) анализ

Тема 8. Анализ выгодного стратегического положения

Раздел 3. Стратегические решения бизнес-структур в современных условиях

Тема 9. Стратегический анализ и бизнес-процессы

Тема 10. Стратегические противоречия

Тема 11. Особенности стратегического анализа субъектов сферы услуг и малого бизнеса

Б1.О.14 Научно исследовательский семинар

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

Третий семестр, зачет

Язык реализации – русский.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

практические занятия: 12 ч;

Язык реализации – русский.

в том числе практическая подготовка: 12 ч.

Тематический план:

Тема 1 Система управления организацией как объект исследования

Тема 2 Исследовательский протокол

Тема 3. Общенаучная основа и методы проведения исследований

Б2.О.01.01(У) Научно-исследовательская работа

Вид: учебная практика.

Тип: дискретная

Практика относится к обязательной части образовательной программы.

Семестр 3, зачет с оценкой.

Практика проводится на базе НИ ТГУ.

Способы проведения: стационарная.

Форма проведения: непрерывно в соответствии с календарным графиком и учебным планом.

Общая трудоемкость практики составляет 3 зачётные единицы, 108 часов.

Продолжительность практики составляет 2 недели.

Б2.О.02.02(П) Проектная практика

Вид: производственная практика.

Тип: дискретная

Практика относится к обязательной части образовательной программы.

Семестр 2, зачет с оценкой.

Практика проводится на базе НИ ТГУ.

Способы проведения: стационарная.

Форма проведения: непрерывно в соответствии с календарным графиком и учебным планом.

Общая трудоемкость практики составляет 3 зачётные единицы, 108 часов.

Продолжительность практики составляет 2 недели.

Б2.О.02.02(П) Профессиональная практика

Вид: производственная практика.

Тип: дискретная

Практика относится к обязательной части образовательной программы.

Семестр 4, зачет с оценкой.

Практика проводится на базе профильных организаций:

- ООО «Этажи-Томск»;
- ООО ТПК «Эль-Ликон»;
- Управление социальной политики администрации Города Томска
- ООО Управляющая компания «ЛАМА»;
- ООО «Камелот-А»;
- ООО «Глобал-Маркет»;
- АО «Смбагро»;
- Департамент общего образования Томской области;
- ООО «Спутник»;
- ООО Научно-производственная фирма «Информационные системы безопасности»;
- ОГАУК «Томский краеведческий музей имени М.Б. Шатилова»;
- ООО «Газпром газораспределение»;
- ПАО «Сбербанк» Томское отделение №8616.

Способы проведения: стационарная, выездная (предприятия и организации Алтайского края, Новосибирской области, Кемеровской области, Красноярского края).

Форма проведения: непрерывно в соответствии с календарным графиком и учебным планом.

Общая трудоемкость практики составляет 6 зачётных единицы, 216 часов.

Продолжительность практики составляет 4 недели.

Б2.О.02.03(П) Аналитическая практика

Вид: производственная практика.

Тип: дискретная

Практика относится к обязательной части образовательной программы.

Семестр 4, зачет с оценкой.

Практика проводится на базе НИ ТГУ.

Способы проведения: стационарная.

Форма проведения: непрерывно в соответствии с календарным графиком и учебным планом.

Общая трудоемкость практики составляет 9 зачётных единицы, 324 часов.

Продолжительность практики составляет 6 недель.