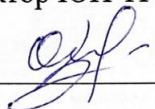


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Юридический институт

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ЮИ ТГУ

 О. И. Андреева

« 15 » марта 20 22 г.

Рабочая программа дисциплины

**Корпоративное право**

по направлению подготовки

**40.04.01 Юриспруденция**

Направленность (профиль) подготовки / специализация:  
**«Частное право и гражданский оборот»**


Форма обучения  
**Заочная**

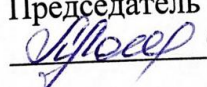
Квалификация  
**Магистр**

Год приема  
**2021**

Код дисциплины в учебном плане: Б1.В.05

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП  
 Е.С. Болтанова

Председатель УМК  
 С.И. Лонь

## **1. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины является формирование следующих компетенций:

– ПК-1 – способность выявлять проблемы правового регулирования, оценивать законодательные инициативы, разрабатывать нормативные правовые акты в сфере корпоративного права;

– ПК-2 – способность квалифицированно применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в сфере корпоративного права;

– ПК-3 – способность осуществлять самостоятельный поиск, мониторинг, оценку и обработку правовых источников; правовую экспертизу проектов нормативных правовых (индивидуальных) актов; давать заключения по проектам нормативных правовых (индивидуальных) актов в сфере корпоративного права.

Результатами освоения дисциплины являются следующие индикаторы достижения компетенций:

ИПК 1.1. – знает формы и способы совершенствования нормативных правовых актов в корпоративном праве;

ИПК 1.2. – обосновывает необходимость совершенствования правового регулирования общественных отношений в сфере корпоративного права;

ИПК 1.3. – обладает навыками разработки проектов нормативных правовых актов в сфере корпоративного права;

ИПК 2.1. – знает правовые основы правоприменительной практики в сфере корпоративного права;

ИПК 2.2. – умеет собирать и анализировать правовую и фактическую информацию, имеющую значение для реализации правовых норм в ходе правоприменительной деятельности в сфере корпоративного права;

ИПК 2.3. – владеет навыками составления правовых документов по требованиям юридической техники в сфере корпоративного права;

ИПК 3.1. – знает законодательство о порядке проведения экспертиз нормативно-правовых (индивидуальных) актов в сфере корпоративного права;

ИПК 3.2. – осуществляет поиск, мониторинг, оценку и обработку правовых источников информации в сфере корпоративного права;

ИПК 3.3. – готовит и представляет юридические заключения, осуществляет правовую экспертизу нормативных актов и их проектов в сфере корпоративного права.

## **2. Задачи освоения дисциплины**

– Освоить понятийный аппарат корпоративного права

– Научиться применять понятийный аппарат корпоративного права для решения практических задач профессиональной деятельности

– Выработать навыки квалифицированного применения норм корпоративного права, выявления пробелов правового регулирования и предложения путей их преодоления

– Выработать навык составления правовых документов в сфере корпоративного права.

## **3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, является обязательной для изучения.

#### **4. Семестр(ы) освоения и форма(ы) промежуточной аттестации по дисциплине**

Семестр 1, зачет.

#### **5. Входные требования для освоения дисциплины**

Для успешного освоения дисциплины требуются компетенции, сформированные в ходе освоения образовательных программ предшествующего уровня образования.

#### **6. Язык реализации**

Русский

#### **7. Объем дисциплины (модуля)**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов, из которых:

- лекции: 12 ч.;
- семинарские занятия: 0 ч.;
- практические занятия: 0 ч.;
- лабораторные работы: 0 ч.

в том числе практическая подготовка: 0 ч.

Объем самостоятельной работы студента определен учебным планом.

#### **8. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам**

Тема 1. Общие положения корпоративного права.

Понятие корпоративного права, его место в системе права РФ. Теория корпоративных отношений. Тенденции развития корпоративного права в современных условиях.

Тема 2. Источники корпоративного права.

Понятие и система источников корпоративного права. Место локальных актов в системе источников корпоративного права.

Тема 3. Понятие и виды корпораций.

Понятие и признаки корпорации. Классификация корпорации. Особенности статуса коммерческих корпораций. Правовое положение некоммерческих корпораций.

Тема 4. Особенности создания, реорганизации и ликвидации корпораций.

Особенности учреждения корпорации. Договор о создании корпорации. Понятие учредителя и его правовой статус. Учредительные документы корпорации. Уставный (паевой, складочный) капитал. Понятие, виды и способы реорганизации корпорации. Порядок и этапы реорганизации корпорации. Правопреемство и защита прав кредиторов. Дефекты реорганизации. Ликвидация как основание прекращения корпорации. Основания и порядок добровольной и принудительной ликвидации корпорации. Правовые последствия ликвидации корпорации.

Тема 5. Имущественные отношения в корпорации.

Имущественная основа деятельности корпорации. Понятие уставного (складочного, паевого) капитала, его структура и функции. Порядок формирования имущества учреждаемой корпорации. Правовой режим долей и акций. Уменьшение и

увеличение уставного капитала. Защита прав участников и третьих лиц при изменении уставного капитала.

Тема 6. Управление корпорацией.

Органы управления в корпорации. Общее собрание участников и его статус. Решение общего собрания участников корпорации. Совет директоров (наблюдательный совет). Исполнительные органы корпоративных организаций. Контроль за деятельностью корпораций. Ревизионная комиссия.

Тема 7. Защита прав участников корпораций.

Понятие участника корпорации, его права и обязанности. Корпоративные акты как основа охраны прав участников корпоративных отношений. Роль юриста в охране корпоративных прав. Формы и способы защиты прав участников корпоративных отношений. Особенности охраны отдельных корпоративных прав. Восстановление корпоративного контроля. Понятие и значение корпоративного спора. Способы разрешения корпоративных конфликтов.

Тема 8. Правовой режим экстраординарных сделок.

Понятие и виды экстраординарных сделок. Понятие и правовой режим крупных сделок. Правовой режим сделок с заинтересованностью. Понятие и правовой режим сделок, особый порядок согласования (одобрения) которых предусмотрен уставом хозяйственного общества. Приобретение более 30% акций публичного акционерного общества.

## **9. Текущий контроль по дисциплине**

Текущий контроль по дисциплине проводится путем опроса каждого обучающегося по теме занятия, решения кейсов, индивидуальной и групповой проектной работы, деловой игры и фиксируется в форме контрольной точки не менее одного раза в семестр.

## **10. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации**

**Зачёт в первом семестре проводится в смешанной (письменной и устной) форме и состоит из двух заданий:**

Первое задание – тестирование. Тест содержит 20 вопросов по курсу, с вариантами ответов.

Вторая часть – устное собеседование по курсу в мини-группах по вопросам, предложенным преподавателем.

*Пример теста:*

1. Учредителями акционерного общества могут быть:
  - a) любые граждане;
  - b) государственные органы, органы местного самоуправления;
  - c) РФ, субъект РФ, муниципальное образование;
  - d) любые юридические лица.
2. Возможно ли исключение участника из ООО
  - a) возможно по решению общего собрания
  - b) возможно по решению суда
  - c) возможно, по требованию кредиторов или поступления на государственную службу
  - d) невозможно

3. Может ли суд оставить в силе решение общего собрания акционеров, принятое с нарушением закона?
- Да, если нарушения закона несущественны голосование акционера не мог повлиять на результаты и акционеру не причинены убытки
  - Да, такое решение может быть отменено только самим обществом
  - Нет, такое решение подлежит безусловной отмене
  - Да, если решение по своему смыслу соответствует закону, нарушения носят формальный характер и в интересах большинства акционеров решение сохранить в силе.
4. Корпоративными юридическими лицами (корпорациями) являются:
- объединения юридических лиц без образования нового лица, участники которых обладают правом участия в нем
  - юридические лица, учредители которых не становятся их участниками и не приобретают в них прав членства
  - юридические лица, учредители (участники) которых обладают правом участия (членства) в них и формируют их высший орган
  - объединения юридических лиц без образования нового лица, участники которых обладают правом участия в нем и формируют высший орган – собрание участников корпорации
5. При учреждении общества должны быть решены следующие вопросы:
- утверждение устава;
  - утверждение состава учредителей;
  - избрание органов управления общества;
  - утверждение договора о создании акционерного общества;
  - утверждение решения об уведомлении антимонопольного органа о создании акционерного общества.
6. При каких формах реорганизации могут быть созданы акционерные общества:
- разделение;
  - выделение;
  - слияние;
  - присоединение.
7. В отношении реорганизации акционерных обществ определите справедливые утверждения:
- изменение типа акционерного общества является реорганизацией;
  - при присоединении действует устав и органы управления уже существующего общества;
  - при слиянии акции одного общества конвертируются в акции существующего общества;
  - при разделении акции реорганизуемого общества конвертируются в акции создаваемых обществ

*Примерный перечень вопросов для собеседования:*

1. Понятие корпоративного права, его становление и развитие в РФ. Место корпоративного права в системе права РФ.
2. Понятие и виды источников корпоративного права. Дискуссия о системе источников корпоративного права.
3. Корпоративные правоотношения: правовая природа, субъекты, объекты, содержание. Дискуссия о природе и видах корпоративных правоотношений.
4. Понятие, признаки и виды корпораций. Различие российского, западно-европейского и северо-американского подходов к понятию корпораций.

5. Особенности статуса коммерческих корпораций. Сравнение отдельных организационно-правовых форм коммерческих корпораций.
6. Правовое положение некоммерческих корпораций. Сравнение отдельных организационно-правовых форм коммерческих корпораций. Особенности участия некоммерческих корпораций в деятельности, приносящей доход.
7. Основания возникновения и прекращения корпоративных правоотношений.
8. Виды и характеристика корпоративных прав и обязанностей. Способы фиксации корпоративных прав.
9. Имущественные права участников корпорации.
10. Понятие и правовая природа корпоративного договора. Дискуссия о системе корпоративных договоров. Защита прав, вытекающих из корпоративного договора: формы, способы, основные проблемы, возникающие при защите прав.
11. Особенности участия государства к корпорациях.
12. Создание корпорации. Правовой статус учредителя корпорации.
13. Реорганизация корпорации: понятие, виды, способы, особенности.
14. Ликвидация корпораций. Виды и порядок ликвидации корпораций.
15. Особенности ликвидации корпораций при банкротстве. Защита прав кредиторов корпорации при банкротстве.
16. Высшие органы управления корпорацией.
17. Понятие и правовая природа решения общего собрания корпорации.
18. Исполнительные органы корпорации.
19. Правовое положение наблюдательных органов в корпорации
20. Выход и исключение участника из корпорации.
21. Уставный капитал хозяйственного общества. Имущество хозяйственного общества.
22. Правовое регулирование эмиссии и размещения акций.
23. Понятие, классификация органов управления хозяйственного общества.
24. Осуществление внутреннего контроля за деятельностью хозяйственного общества.
25. Деликтоспособность корпорации: понятие, содержание, виды.
26. Основания и условия гражданско-правовой ответственности участников хозяйственного общества перед корпорацией и третьими лицами. Доктрина «снятия корпоративной вуали» в российском и зарубежном праве.
27. Понятие, основание и условия имущественной ответственности членов органов управления перед корпорацией.
28. Имущественная ответственность контролирующих лиц перед корпорацией.
29. Корпоративный конфликт: понятие, значение, виды. Правовое воздействие на конфликт.
30. Восстановление корпоративного контроля как способ защиты корпоративных прав.
31. Признание недействительными решений органов управления корпорации: основания и порядок. Специфика недействительности решений общего собрания корпорации.
32. Понятие и правовой режим крупных сделок. Правовые последствия нарушения требований законодательства к совершению крупных сделок.
33. Понятие и правовой режим сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
34. Понятие и процедура приобретения крупных пакетов акций.

Описание шкалы оценивания уровня овладения студентами компетенций с использованием теста

Оценка		Характеристика ответа студента (количество правильных ответов)
Отлично	зачтено	90 - 100 %
Хорошо		70 – 89 %
Удовлетворительно		60 – 69 %
Неудовлетворительно	не зачтено	59 % и ниже

Ответ обучающегося на устном собеседовании оценивается одной из следующих оценок: «зачтено» и «не зачтено», которые выставляются по следующим критериям.

**Критерии оценивания:**

- ✓ правильность ответов на все вопросы;
- ✓ сочетание полноты и лаконичности ответа;
- ✓ структура и логика изложения – способность определить содержание рассматриваемой проблемы, аргументировать ответ, сформулировать соответствующие выводы;
- ✓ конкретность – умение раскрыть конкретные проявления обобщённых знаний (доказать на примерах основные положения);
- ✓ понимание – владение понятийно-терминологическим аппаратом, умелое использование категорий и терминов, аргументированное изложение соответствующих точек зрения, иллюстрирование примерами судебной практики. ориентирование в нормативной, научной и специальной литературе;
- ✓ знание основных проблем дисциплины;
- ✓ культура ответа.

Оценка «зачтено» ставится студенту, показавшему всесторонние знания учебного и нормативного материала, способному свободно выполнять задания, предусмотренные программой, усвоившему основную и знакомившийся с дополнительной литературой, рекомендованной к курсу, демонстрирующим системный характер знаний по дисциплине и способным к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.

Оценка «не зачтено» выставляется обучающимся, обнаружившим пробелы в знаниях основного учебного материала, допускающим принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Такой оценки заслуживают ответы обучающихся, носящие несистематизированный, отрывочный, поверхностный характер, когда студент не понимает существа излагаемых им вопросов, что свидетельствует о том, что он не может дальше продолжать обучение или приступать к профессиональной деятельности без дополнительных занятий или выполнения дополнительных заданий по соответствующей дисциплине.

Итоговая оценка по курсу «Корпоративное право» определяется оценками «зачтено», «не зачтено». Для получения зачета необходимо выполнить оба задания (тест и собеседование) на оценку «зачтено».

## 11. Учебно-методическое обеспечение

а) Электронный учебный курс по дисциплине в электронном университете «Moodle» - <https://moodle.tsu.ru/course/view.php?id=32121>

б) Оценочные материалы текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине.

в) План семинарских / практических занятий по дисциплине.

г) Методические указания по организации самостоятельной работы студентов.

## 12. Перечень учебной литературы и ресурсов сети Интернет

а) основная литература:

Корпоративное право: учебник / А.В. Габов, Е.П. Губин, С.А. Карелина и др.; отв. ред. И.С. Шиткина. М.: Статут, 2019. 735 с. // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справ. правовая система. – Электрон. дан. – М., 2021. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> – (дата обращения: 12.02.2022).

Корпоративное право: учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.] ; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 212 с.

Макарова О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 4-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2020. — 484 с.

б) дополнительная литература:

Гутников О. В. Корпоративная ответственность в гражданском праве: монография / О. В. Гутников. – М.: ИЗиСП, КОНТРАКТ, 2019. – 488 с. // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справ. правовая система. – Электрон. дан. – М., 2021. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> – (дата обращения: 12.02.2022).

Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.] ; под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 552 с.

Лаптев В. А. Корпоративное право: правовая организация корпоративных систем: монография / В. А. Лаптев. – М.: Проспект, 2019. – 384 с. // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справ. правовая система. – Электрон. дан. – М., 2021. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> – (дата обращения: 12.02.2022)

Ломакин Д. В. Коммерческие корпорации как субъекты корпоративных правоотношений: учебное пособие / Д. В. Ломакин. – М.: Статут, 2020. – 146 с. // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справ. правовая система. – Электрон. дан. – М., 2021. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> – (дата обращения: 12.02.2022)

Маковская А. А. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью: анализ и комментарий Законов «Об акционерных обществах» и «Об обществах с ограниченной ответственностью» / А. А. Маковская. – М.: Статут, 2020. – 375 с // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справ. правовая система. – Электрон. дан. – М., 2021. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> – (дата обращения: 12.02.2022)

Макарова О. А. Акционерные общества с государственным участием. Проблемы корпоративного управления: монография / О. А. Макарова. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 211 с.

Осипенко О. В. Актуальные проблемы системного применения инструментов корпоративного управления и акционерного права / О. В. Осипенко. – М.: Статут, 2018. – 448 с. // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справ. правовая система. – Электрон. дан. – М., 2021. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> – (дата обращения: 12.02.2022).

Рыков И. Ю. Субсидиарная ответственность: тенденции современного менеджмента / И. Ю. Рыков. – 2-е изд. [Электронное издание]. – М.: Статут, 2019. – 195 с. // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справ. правовая система. – Электрон. дан. – М., 2021. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> – (дата обращения: 12.02.2022).

Суханов Е. А. Сравнительное корпоративное право / Е.А. Суханов. – М.: Статут, 2014. – 456 с. // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справ. правовая система. – Электрон. дан. – М., 2021. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> – (дата обращения: 12.02.2022).

## 13. Перечень информационных технологий

а) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:



Microsoft Office Standart 2013 Russian: пакет программ. Включает приложения: MS Office Word, MS Office Excel, MS Office PowerPoint, MS Office On-eNote, MS Office Publisher, MS Outlook, MS Office Web Apps (Word Excel MS PowerPoint Outlook);  
Публично доступные облачные технологии (Google Docs, Яндекс диск и т.п.).  
Справочно-правовые системы «Гарант», «КонсультантПлюс», «Кодекс».

б) информационные справочные системы:

Справочно-правовая система «Гарант» – <https://www.garant.ru/>

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» – <http://www.consultant.ru/>

Справочно-правовая система «Кодекс» – <https://kodeks.ru/>

Электронный каталог Научной библиотеки ТГУ –  
<http://chamo.lib.tsu.ru/search/query?locale=ru&theme=system>

Электронная библиотека (репозиторий) ТГУ –  
<http://vital.lib.tsu.ru/vital/access/manager/Index>

ЭБС Лань – <http://e.lanbook.com/>

ЭБС Консультант студента – <http://www.studentlibrary.ru/>

Образовательная платформа Юрайт – <https://urait.ru/>

ЭБС ZNANIUM.com – <https://znanium.com/>

ЭБС IPRbooks – <http://www.iprbookshop.ru/>

#### **14. Материально-техническое обеспечение**

Аудитории для проведения занятий лекционного типа.

Аудитории для проведения занятий семинарского типа, индивидуальных и групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой и доступом к сети Интернет, в электронную информационно-образовательную среду и к информационным справочным системам.

#### **15. Информация о разработчиках**

Багрова Наталия Владиславовна, канд. юрид. наук, доцент кафедры гражданского права ЮИ ТГУ.