

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Философский факультет

УТВЕРЖДАЮ:

Декан Философского факультета



Е.В. Сухушина

«04» июля 2022 г.

Рабочая программа дисциплины

Социология труда

по направлению подготовки

39.03.01 Социология

Направленность (профиль) подготовки:

«Социология»

Форма обучения

Очная

Квалификация

Бакалавр

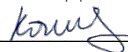
Год приема

2022

Код дисциплины в учебном плане: Б1.В.07

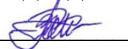
СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП



В.В. Кашпур

Председатель УМК



Т.В. Фаненштиль

Томск – 2022

1. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины является формирование следующих компетенций:

ПК-4 - Способен самостоятельно формулировать конкретные цели и задачи научных исследований в различных областях социологии и решать их с использованием новейшего отечественного и зарубежного опыта.

Результатами освоения дисциплины являются следующие индикаторы достижения компетенций:

ИПК-4.1. Формулирует конкретные цели и задачи исследований в различных областях социологии.

ИПК-4.2. Применяет новейшие отечественные и зарубежные теоретические и методические разработки для решения конкретных задач исследований в различных областях социологии.

2. Задачи освоения дисциплины

– освоить понятийный аппарат социологии труда, научиться определять факторы, влияющие на трудовые процессы,

– овладеть навыками разработки рекомендаций для принятия организационно-управленческих решений, навыками разработки экспертно-аналитических заключений в социально-трудовой сфере.

3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к блоку Б.1., часть образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, является обязательной для изучения.

4. Семестр(ы) освоения и форма(ы) промежуточной аттестации по дисциплине

Семестр 7, экзамен.

5. Входные требования для освоения дисциплины

Для успешного освоения дисциплины требуются результаты обучения по следующим дисциплинам: Экономическая социология, Социология управления.

6. Язык реализации

Русский.

7. Объем дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 з.е., 180 часов, из которых:

– лекции: 22 ч.;

– практические занятия: 32 ч.;

Объем самостоятельной работы студента определен учебным планом.

8. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам

Тема 1. Предметная область социологии труда. Научные школы в социологии труда.

Предметная область социологии труда. Функции социологии труда. Социология труда в менеджменте (НОТ, школа человеческих отношений, ситуационный подход, социотехнический подход). Марксизм и неомарксизм. М. Вебер: бюрократия. Теория ориентаций в отношении работы (Д. Х. Голдторп и Д. Локвуд). Социальная антропология организаций. Социология профессий. Социально-системная парадигма, социальная инженерия. Дискурс-анализ в исследовании организаций. Отечественные исследования в русле социологии труда советского и постсоветского периода, заводская социология.

Тема 2. Индустриализация и тенденции изменения в сфере труда и занятости

Концепции индустриального и постиндустриального общества. Тезис конвергенции. Основные тенденции изменения трудовой сферы в индустриальном обществе. Основные тенденции изменения трудовой сферы в постиндустриальном обществе. Трансформация занятости и форм организации труда. Прекаризация труда.

Тема 3. Разделение труда и трудовая среда: объективный контекст трудовой деятельности.

Исторические типы разделения труда. Общественное разделение труда. Отраслевое и региональное разделение труда. Внутрипроизводственное разделение труда. Формы труда в общественном производстве. Профессиональное разделение труда. Кооперация труда. Трудовая среда, условия труда: социально-экономические, организационно-технологические, социально-психологические. Концепции «обогащения» труда. Концепция гуманизации труда.

Тема 4. Виды труда и их специфика

Критерии выделения видов труда: степень сложности, квалифицированности, наличие интеллектуальной компоненты и пр. Содержание и характер труда. Труд наемный и независимый. Организационно-управленческий и исполнительский труд.

Тема 5. Социологическое изучение профессий

Профессия как предмет социологического анализа. Методологические подходы к изучению профессий (функционализм, атрибутивный подход, неомарксизм, неовеберизм, феноменологический подход, антропология профессий, профессиография). Тенденции развития профессионализма. Профессиональные группы и профессиональный этос.

Тема 6. Организационная культура

Дефиниции организационной культуры. Уровни организационной культуры. Элементы организационной культуры, ее содержание. Адаптация и интеграция как функции организационной культуры. Влияние организационной культуры на трудовое поведение. Типы организационных культур.

Тема 7. Отношение к труду как субъективная характеристика трудовой деятельности

Мотивация трудовой деятельности. Структура трудовой мотивации. Факторы, влияющие на мотивацию. Ценностные аспекты отношения к труду. Удовлетворенность трудом. Двухфакторная теория мотивации Ф. Херцберга. Ориентации в отношении работы.

Тема 8. Трудовое поведение

Понятие, структура, функции трудового поведения. Виды трудового поведения. Факторы и механизмы формирования трудового поведения. Адаптация как составляющая трудового поведения.

Тема 9. Виды социально-трудовых отношений и их характеристики. Трудовые конфликты

Специфика социально-трудовых отношений. Виды социально-трудовых отношений. Сущность трудового конфликта. Классификация трудовых конфликтов. Причины, субъекты, динамика развертывания трудовых конфликтов. Социальное партнерство.

Тема 10. Эксклюзия и инклюзия в трудовых отношениях

Инклюзия и эксклюзия в производственной практике. Группы социальной эксклюзии. Формы дискриминации в трудовых отношениях. Эксклюзия трудоспособного населения и формы труда.

Тема 11. Рынок труда и занятости в условиях постсовременности.

Понятие «рынок труда». Социологический анализ рынка труда. Сегментация рынка труда. Формы занятости. Социологический подход к анализу безработицы. Постсовременные тенденции труда и занятости. Прекаризация труда. Факторы прекаризации. Глобализация и рынок труда. Состояние регионального рынка труда.

9. Текущий контроль по дисциплине

Текущий контроль по дисциплине проводится путем контроля посещаемости практических занятий, выступлений с докладами-презентациями, результатов выполнения кейса и фиксируется в форме контрольной точки не менее одного раза в семестр.

Критерии оценивания для текущей аттестации и типовые задания представлены в фонде оценочных материалов. В полном объеме фонд оценочных материалов хранится на кафедре социологии.

10. Порядок проведения промежуточной аттестации

Экзамен в седьмом семестре проводится в устной форме по билетам. Экзаменационный билет состоит из двух вопросов, оба из которых ориентированы на проверку индикаторов достижения компетенций ИПК – 4.1., ИПК – 4.2. Положительная оценка по всем практическим заданиям, предусмотренным программой курса, выполнение заданий учитывается при сдаче экзамена, добавляя 1 балл к оценке. Результаты экзамена определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Процедура оценивания результатов обучения предполагает учет:

1) качества ответа на вопросы экзаменационного билета (вопросы к экзамену представлены в Фонде оценочных средств), проверяющего достижение индикатора компетенции ПК-4: ИПК 4.1., ИПК 4.2.).

2) способности использовать в устном ответе материалы практических занятий, подготовленных в течение семестра индивидуальных и групповых работ (проверяется достижение индикаторов компетенции ПК-4: ИПК 4.1, ИПК 4.2.

Критерии оценивания для промежуточной аттестации, а также типовые задания представлены в Фонде оценочных материалов. В полном объеме фонд оценочных материалов хранится на кафедре социологии.

11. Учебно-методическое обеспечение

а) Электронный учебный курс по дисциплине в электронном университете «Moodle» - <https://moodle.tsu.ru/course/view.php?id=20624>

б) Оценочные материалы текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине.

Оценочные материалы текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине приведены в Фонде оценочных материалов.

в) План семинарских / практических занятий по дисциплине представлен в Фонде оценочных материалов.

г) Методические указания по организации самостоятельной работы студентов размещены в ЭОИС НИ ТГУ.

12. Перечень учебной литературы и ресурсов сети Интернет

а) основная литература:

1. Социология труда : учебник и практикум для вузов / Р. В. Карапетян [и др.] ; под

- общей редакцией Р. В. Карапетяна. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 325 с.
2. Тощенко Ж. Т. Социология труда : учебник и практикум для вузов / Ж. Т. Тощенко, Г. А. Цветкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 434 с.

б) дополнительная литература:

1. Веселов Ю. В. Социология труда: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. В. Веселов, Е. В. Капусткина, Р. В. Карапетян [и др.]; под общ. ред. Р. В. Карапетяна. — М.: Юрайт, 2016. — 325 с.
2. Веселов Ю. В. Экономическая социология / Ю. В. Веселов, Е. В. Капусткина, Р. В. Карапетян [и др.]; под ред. Ю. В. Веселова. — М.: РГ-Пресс. 2013. — 376 с.
3. Волков Ю.Е. Социология труда: учебное пособие. — М.: АТИСО, 2009. — 536 с.
4. Воловская Н. М. Социально-трудовые отношения : учеб. пособие. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 185 с.
5. Здравомыслов А. Г. Человек и его работа в СССР и после: учебное пособие / А. Г. Здравомыслов, В. А. Ядов. 1928-2009. — М.: Аспект Пресс, 2003.— 484 с.
6. Кохова И. В. Экономика и социология труда. Теория и практика: учебник для бакалавров / И. В. Кохова, В. М. Маслова, В. Д. Мостова [и др.]; под ред. В. М. Масловой. — М.: Юрайт, 2014. — 536 с.
7. Митюрникова, Л. А. Социология труда : учебник для бакалавров / Л. А. Митюрникова, А. Г. Панова. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. — 272 с.
8. Новые идеи в социологии / Ж. Т. Тощенко, В. А. Ядов, А. В. Тихонов [и др.]; отв. ред. Ж. Т. Тощенко. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. — 479 с.
9. Романов П. В. Социология менеджмента и организаций: учеб. пособие для вузов / П. В. Романов. — Ростов н/Д.: Феникс, 2004. — 284 с.
10. Романов П. Социальная антропология организаций: учебное пособие для элективного курса / П. Романов. — Саратов: Саратов. гос. техн. ун-т, 1999.
11. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В. А. Ядов; ред.-сост.: Б. Г. Тукумцев, В. А. Ядов. — СПб.: Наука, 2006. — 425 с.
12. Токарская Н. М. Социология труда / Н. М. Токарская, И. С. Карпикова; под ред. М. А. Винокурова, — М.: Логос, 2006. — 204 с.
13. Тощенко Ж. Т. Прекарная занятость: истоки, критерии, особенности. — М.: Изд-во «Весь мир», 2021. — 401 с.
14. Тощенко Ж. Т. Социология труда: учебник / Ж. Т. Тощенко. — М.: Юнити-Дана, 2008. — 423 с.
15. Щепанская Т. Б. Сравнительная этнография профессий: повседневные практики и культурные коды (Россия, конец XX – начало XXI века). — СПб.: Наука, 2010. — 338 с.

в) ресурсы сети Интернет:

1. Институт социологии РАН. — URL: <http://www.isras.rssi.ru>
2. Экономика. Социология. Менеджмент: Образовательный портал [Электронный ресурс]. — М. [Б.и.], 2002. — URL: <http://www.ecsocman.edu.ru/>
3. Экономическая социология [Электронный ресурс]: Электронный журнал. — М.: Московская высшая школа социальных и экономических наук, 2000. — URL: <http://www.ecsoc.hse.ru/>

13. Перечень информационных технологий

- а) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

- Microsoft Office Standart 2013 Russian: пакет программ. Включает приложения: MS Office Word, MS Office Excel, MS Office PowerPoint, MS Office On-eNote, MS Office Publisher, MS Outlook, MS Office Web Apps (Word Excel MS PowerPoint Outlook);
- публично доступные облачные технологии (Google Docs, Яндекс диск и т.п.).

б) информационные справочные системы:

- Электронный каталог Научной библиотеки ТГУ –
<http://chamo.lib.tsu.ru/search/query?locale=ru&theme=system>
- Электронная библиотека (репозиторий) ТГУ –
<http://vital.lib.tsu.ru/vital/access/manager/Index>
- ЭБС Лань – <http://e.lanbook.com/>
- ЭБС Консультант студента – <http://www.studentlibrary.ru/>
- Образовательная платформа Юрайт – <https://urait.ru/>
- ЭБС ZNANIUM.com – <https://znanium.com/>
- ЭБС IPRbooks – <http://www.iprbookshop.ru/>

14. Материально-техническое обеспечение

Аудитории для проведения занятий лекционного типа.

Аудитории для проведения занятий семинарского типа, индивидуальных и групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой и доступом к сети Интернет, в электронную информационно-образовательную среду и к информационным справочным системам.

15. Информация о разработчиках

Негруль Светлана Валерьевна – канд. социол. наук, доцент кафедры социологии.