

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Юридический институт

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ЮИ ТГУ

  
О. И. Андреева

« 15 » марта 2022 г.

Рабочая программа дисциплины (модулей)

**Защита трудовых прав**

по специальности

**40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности**

Специализация:

**гражданско-правовая**

Форма обучения

**Очная**

Квалификация

**Юрист**

Год приема

**2019**

Код дисциплины в учебном плане: Б1.В.ДВ.07.01

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОПОП

  
Е.С. Болтанова

Председатель УМК

  
С.Л. Лонь

Томск – 2022

## **1. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины является формирование следующих компетенций:

ПК-2 Способен анализировать правоотношения, являющиеся объектами профессиональной деятельности, юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства, обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права в соответствующей сфере профессиональной деятельности

Результатами освоения дисциплины являются следующие индикаторы достижения компетенций:

ИПК-2.1. Знает системные связи между источниками правового регулирования общественных отношений в соответствующей сфере (по юридической силе, сфере действия), структурные связи между статьями, параграфами, главами, разделами нормативных правовых актов и международных договоров; правовые основы и правоприменительную практику в соответствующей сфере профессиональной деятельности; теоретические основы юридической оценки ситуаций в соответствующей сфере профессиональной деятельности; методику решения практических задач применения норм материального и процессуального права

ИПК-2.2. Умеет анализировать содержание источников правового регулирования общественных отношений, с использованием приемов и способов толкования норм права; собирать и анализировать правовую и фактическую информацию, имеющую значение для реализации правовых норм в ходе правоприменительной деятельности

ИПК-2. 3. Владеет навыками установления истинного содержания норм, закрепленных в источниках правового регулирования общественных отношений; методикой проведения юридического анализа получаемой правовой и фактической информации, имеющей значение для реализации правовых норм в ходе правоприменительной деятельности

## **2. Задачи освоения дисциплины**

- выработка и закрепление навыков практического применения полученных знаний в сфере защиты трудовых прав граждан;
- стимулирование студентов к самостоятельному анализу положений законодательства о защите трудовых прав и поиску оптимального решения практических вопросов.

## **3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, предлагается обучающимся на выбор.

## **4. Семестр(ы) освоения и форма(ы) промежуточной аттестации по дисциплине**

Семестр 9, зачет.

## **5. Входные требования для освоения дисциплины**

Для успешного освоения дисциплины требуются результаты обучения по следующим дисциплинам: конституционное право РФ, общая часть гражданского права, административное право, трудовое право, гражданское процессуальное право.

## **6. Язык реализации**

Русский

## **7. Объем дисциплины (модуля)**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 23.е., 72 часа, из которых:

- лекции: 18ч.;
- семинарские занятия:
- практические занятия: 10 ч.;
- лабораторные работы:

в том числе практическая подготовка:

Объем самостоятельной работы студента определен учебным планом.

## **8. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам**

*Тема 1.* Защита трудовых прав как основа эффективной реализации норм трудового права.

Трудовой спор и трудовой конфликт.

*Тема 2.* Способы защиты трудовых прав: общая характеристика, соотношение.

*Тема 3.* Претензионный порядок защиты трудовых прав. Самозащита работником трудовых прав.

*Тема 4.* Защита трудовых прав профессиональными союзами.

*Тема 5.* Комиссия по трудовым спорам.

*Тема 6.* Деятельность органов исполнительной власти по защите трудовых прав.

Деятельность Федеральной инспекции труда.

*Тема 7.* Судебная защита трудовых прав. Общие правила судопроизводства по трудовым спорам.

*Тема 8.* Особенности трудовых споров о доказывании фактических трудовых отношений.

*Тема 9.* Особенности судебного рассмотрения дел по заключению и изменению трудового договора.

*Тема 10.* Особенности судебного рассмотрения дел по расторжению трудового договора.

*Тема 11.* Особенности судебного рассмотрения дел по спорам об оплате труда.

## **9. Текущий контроль по дисциплине**

Текущий контроль по дисциплине проводится путем контроля посещаемости, проведения контрольных работ, тестов по лекционному материалу, выполнения домашних заданий, решения казусов на практических занятиях, и фиксируется в форме контрольной точки не менее одного раза в семестр.

## **10. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации**

Зачет в девятом семестре может проводиться в двух вариантах: 1) в устной форме по билетам. Билет содержит два теоретических вопроса; 2) в виде тестового задания.

### *Примерный перечень теоретических вопросов*

Вопрос 1. Способы защиты трудовых прав: виды, общая характеристика.

Вопрос 2. Коллективный трудовой спор: понятие, стороны, содержание.

На зачете уровень подготовки студента оценивается по следующим критериям:

- соответствие ответа изученному материалу, входившему в программу курса;
- дополнительные сведения, полученные студентом самостоятельно;
- форма представления ответа, грамотность речи, логичность и последовательность изложения;
- обоснованность, четкость, краткость изложения ответа;
- умение студента ориентироваться в изученном материале, давать оценку тем или

иным юридическим фактам и категориям;

- умение студента производить анализ излагаемых сведений;
- аргументированность ответа.

<b>Оценка</b>	<b>Критерии оценки</b>
зачтено	Ставится при аргументированных ответах на все основные и дополнительные вопросы. Ответы должны быть логически и последовательными, четкими. Студент должен продемонстрировать умение делать выводы, обобщать знания основной и дополнительной литературы, умение использовать понятийный аппарат, знание проблем, суждений по различным вопросам дисциплины
Не зачтено	Ставится студенту при незнании и непонимании им вопросов

*Пример тестовых заданий:*

1. Способом защиты трудовых прав и законных интересов работников согласно ТК РФ является:
  - a. надзор и контроль МОТ
  - b. защита трудовых прав работников через Уполномоченного по правам человека в РФ
  - c. судебный контроль
  - d. самозащита работниками трудовых прав
2. Трудовой кодекс РФ среди форм самозащиты трудовых прав работника называет право:
  - a. отказаться от подписания приказа о привлечении его к дисциплинарной ответственности
  - b. подать заявление в суд
  - c. отказаться от работы, не предусмотренной трудовым договором
  - d. не выходить на работу в случае незаконной материальной ответственности
3. Работодатель вправе обратиться в суд по спорам о возмещении работником вреда, причиненного организации, в течение:
  - a. трех лет со дня причинения ущерба
  - b. одного года со дня обнаружения
  - c. одного месяца со дня обнаружения
  - d. трех месяцев со дня обнаружения
4. Профсоюзам предоставлено право на контроль:
  - a. над организацией производства
  - b. над финансовыми потоками организации
  - c. над законностью действий работников
  - d. над соблюдением работодателем трудового законодательства.

*Критерии оценки выполнения тестовых заданий*

- оценка «зачтено» выставляется студентам за верные ответы, которые составляют 70 % и более от общего количества вопросов;
- оценка «не зачтено» соответствует результатам тестирования, содержащие менее 70 % правильных ответов.

## 11. Учебно-методическое обеспечение

- а) Электронный учебный курс по дисциплине в электронном университете «Moodle»-
- б) Оценочные материалы текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине.
- в) План семинарских / практических занятий по дисциплине.
- г) Методические указания для подготовки к практическим занятиям.
- д) Методические указания по организации самостоятельной работы студентов.

## 12. Перечень учебной литературы и ресурсов сети Интернет

### *а) основная литература:*

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / М.И. Акатнова, А.А. Андреев, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Н.Л. Лютов. М.: Проспект, 2017. 688 с.
2. Балашов А. И. Трудовые споры и порядок их разрешения: Учебное пособие. СПб филиал ГУ ВШЭ, 2008. 116 с.
3. Трудовое право: Учебник / Под ред. проф. А.М. Куренного. 3-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2020. 672 с.

### *б) дополнительная литература:*

1. Агафонова Г.А., Гусов К.Н. и др. Судебная практика по трудовым спорам. М.: Проспект. 2010.
2. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. Незаконное увольнение: научно-практическое пособие. М.: Проспект. 2009.
3. Аракчеев В.С. Процедурно-правовые нормы: понятие и значение в регулировании трудовых отношений: Дис. ... канд. юрид. наук. Томск, 1981.
4. Барышникова Т. Ю. Формы и способы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов в российском трудовом праве: Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Ярославль, 2005.
5. Виговский Е.В. О полномочиях Федеральной инспекции труда. Каждый работник имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом // Административное право. 2009. № 4
6. Грин Е.В. К вопросу о различии понятий «сроки обращения в суд» по трудовым делам и «сроки исковой давности» // Российская юстиция. 2009. № 3.
7. Гук П.А. Судебный прецедент в России: теория и практика // Правоведение. 2001. № 4.
8. Демидов Н.В. Увольнение по инициативе работодателя: теория, история, практика : монография. Томск: Изд-во Томского гос. университета систем управления и радиоэлектроники, 2016.
9. Дзарасов М. Трудности исковой давности // ЭЖ-Юрист. 2010. № 31.
10. Канунников А.Б. Правовая культура самозащиты работниками трудовых прав // Трудовое право. 2007. № 2.
11. Коршунова Т.Ю. Защита трудовых прав профессиональными союзами // Трудовое право. 2004. № 6.
12. Косенко В. О. Проблемы отграничения трудовых отношений от гражданско-правовых отношений с элементами труда // Молодой ученый. 2018. № 4.
13. Кратенко, М. Денежные обязательства сторон трудового договора: проблемы правового регулирования // Трудовое право. 2020. № 10.
14. Калинин И.Б. Процессуальные и процедурные правоотношения, связанные с трудовыми спорами // Вопросы трудового права. 2008. №7.

15. Костян И.А. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров // Законы России: опыт, анализ, практика. 2007. № 4.
16. Костян И.А. Трудовые споры: судебный порядок рассмотрения трудовых дел. М.: МЦФЭР, 2006.
17. Офман, Е.М. Неэффективность механизма осуществления права на расторжение трудового договора по законодательству Российской Федерации // Трудовое и социальное право. 2018. Т. 27. № 3.
18. Офман, Е.М. Механизм осуществления расторжения трудового договора с дистанционным работником: анализ материалов судебной практики / Е.М. Офман // Восьмой пермский конгресс ученых-юристов: сб. науч. ст. 2017.
19. Сафонов В.А. Гарантии трудовых прав лиц, осуществляющих профсоюзную деятельность // Трудовое право. 2009. № 10.
20. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Расторжение трудового договора (анализ актуальной судебной практики, рекомендации). Москва: Редакция "Российской газеты", 2019.
21. Толкунова В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения. Учебное пособие. М.: Проспект, 2021.
22. Трудовое процедурно-процессуальное право России/ Под ред. В.Н. Скобелкина. Воронеж. 2002.
23. Уржинский К.К. Пробелы в трудовом законодательстве и некоторые проблемы защиты прав в сфере труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 1.
24. Ханукаева Т.Э. Трудовые споры о праве: сравнительный анализ правовых норм Российской Федерации и зарубежных государств. Дисс. ... к.ю.н. М., 2017.
25. Шувалова А.А. Способы судебной защиты трудовых прав и правовых интересов. Дисс. ... к.ю.н. М., 2019.
26. Эрделевский А.М. Компенсация морального вреда в трудовых отношениях // Трудовое право. 2003. № 1.

*в) ресурсы сети Интернет:*

- Общероссийская Сеть КонсультантПлюс Справочная правовая система. <http://www.consultant.ru>
- Общероссийская сеть Гарант Справочная правовая система. // <http://www.garant.ru>

### **13. Перечень информационных технологий**

- а) лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:
  - Microsoft Office Standart 2013 Russian: пакет программ. Включает приложения: MS Office Word, MS Office Excel, MS Office PowerPoint, MS Office OneNote, MS Office Publisher, MS Outlook, MS Office Web Apps (Word Excel MS PowerPoint Outlook);
  - публично доступные облачные технологии (Google Docs, Яндекс диск и т.п.).
- б) информационные справочные системы:
  - ЭБС Лань. Договор № 12177 от 25.09.2020;
  - ЭБС ЮРАЙТ. Договор № 16104 от 26.11.2020 г.;
  - ЭБС Консультант студента. Договор № 17080 от 02.12.2020 г.;
  - ЭБС IPRbooks. Договор № 6752/20 от 10.06.2020 г.
  - ЭБС ZNANIUM.COM. Договор № 4874 от 21.12.2020;
  - Электронная библиотека (репозиторий) ТГУ. Свидетельство о регистрации средства массовой информации Эл № ФС 77-56163 от 15.11.2013; Свидетельство о государственной регистрации № 2014621504 от 29.10.14;

- Электронный каталог Научной библиотеки ТГУ. Свидетельство о государственной регистрации № 2016620942 от 13.07.2016.
- eLIBRARY. Доступ с компьютеров сети ТГУ без пароля(договор № SU 7705 от 29 июня 2020 года)
- Электронная библиотека диссертаций (РГБ) <http://diss.rsl.ru/> (договор № 8008 от 17 июля 2020 года)
- EAST VIEW <http://ebiblioteka.ru> (договор № 256-П от 21 декабря 2020 года)

в) профессиональные базы данных:

Президент Российской Федерации	<a href="http://www.president.kremlin.ru">www.president.kremlin.ru</a>
Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации	<a href="http://www.council.gov.ru">www.council.gov.ru</a>
Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации	<a href="http://www.duma.gov.ru">www.duma.gov.ru</a>
Конституционный Суд Российской Федерации	<a href="http://www.ksrf.ru">www.ksrf.ru</a>
Верховный Суд Российской Федерации	<a href="http://www.supcourt.ru">www.supcourt.ru</a>
Генеральная прокуратура Российской Федерации	<a href="http://www.genproc.gov.ru">www.genproc.gov.ru</a>
Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации	<a href="http://www.ombudsman.gov.ru">www.ombudsman.gov.ru</a>
Центральная избирательная комиссия Российской Федерации	<a href="http://www.cikrf.ru">www.cikrf.ru</a>
Законодательная Дума Томской области	<a href="http://www.duma.tomsk.ru">www.duma.tomsk.ru</a>
Администрация Томской области	<a href="http://tomsk.gov.ru">tomsk.gov.ru</a>
Избирательная комиссия Томской области	<a href="http://www.elect70.tomsk.ru">www.elect70.tomsk.ru</a>
Субъекты Российской Федерации в сети Интернет	<a href="http://www.gov.ru/main/regions/regioni-44.html">www.gov.ru/main/regions/regioni-44.html</a>
Законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов РФ	<a href="http://system.infometer.org/ru">system.infometer.org/ru</a>
Федеральная служба исполнения наказаний	<a href="https://fsin.gov.ru/">https://fsin.gov.ru/</a>

#### **14. Материально-техническое обеспечение**

Аудитории для проведения занятий лекционного типа.

Аудитории для проведения занятий семинарского типа, индивидуальных и групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой и доступом к сети Интернет, в электронную информационно-образовательную среду и к информационным справочным системам.

## **15. Информация о разработчиках**

Демидов Николай Вольтович. кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения ЮИ ТГУ